



RAPPORT ESG

2025



☎ 05 23 31 60 70/05 23 31 66 84
🌐 www.magriser.com
📍 Lotissement 266, Zone industrielle
de Mohammedia Ouest.

TABLE DE MATIERES

01 NOTRE PARCOURS ESG

À propos de ce rapport

Mot du directeur général

06

07

02 À PROPOS DE CE RAPPORT MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Notre identité : Valeurs, vision et mission de MAGRISER

MAGRISER en chiffres : Repères et chiffres clés

Notre histoire : De la création à la croissance responsable

Nos domaines d'expertise : Activités et secteurs d'intervention

12

13

14

15

03 GOUVERNANCE DE MAGRISER

Structure de gouvernance et processus décisionnels

Éthique des affaires et conformité réglementaire

RSE, ESG et QHSE en gouvernance

Engagement des parties prenantes et dialogue social

Analyse de matérialité

19

22

24

29

30

04 DÉVELOPPEMENT DURABLE & RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Micro-Irrigation, Macro-Impact

Notre vision du développement durable

Notre stratégie ESG-RSE

Notre écosystème

Modèle d'affaires durable de Magriser

34

35

36

38

39

TABLE DE MATIERES

O5 ENVIRONNEMENT

Impact environnemental de Magriser	44
Gestion responsable des ressources naturelles	45
Réduction de l'Empreinte Carbone	50
Gestion des déchets & économie circulaire	52
Biodiversité chez Magriser	53
Innovation produit & durabilité	54

O6 IMPACT SOCIAL – L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE PERFORMANCE

Impact social de Magriser	60
Notre politique RH	62
Voix aux ressources humaines	63
Santé et Sécurité au travail	64
Inclusion, diversité et égalité des chances	66
Relations avec les communautés locales et initiatives sociales	68
Impact des activités sur les parties prenantes	69

O7 GOUVERNANCE DE MAGRISER

Bilan 2024: Nos leviers de progrès	74
Perspectives 2025-2030	75

O8 ANNEXES

Note méthodologique : Méthode de collecte et d'analyse des données	
Cadre juridique : Références réglementaires et normatives	



The background of the slide features a photograph of an industrial or utility site. On the left, a tall, cylindrical concrete water tower is visible against a sky with soft, orange-tinted clouds, suggesting a sunset or sunrise. In the foreground, there is a paved asphalt road and a patch of green grass. A dark blue rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing the title and subtitle in white text.

1. Notre parcours ESG

Engagement, fondements et
vision stratégique

- 💧 A propos de ce rapport
- 💧 Mot du directeur

À propos de ce rapport

💧 Notre démarche de transparence et d'engagement

Ce rapport constitue le premier exercice structuré de reporting ESG (Environnement, Social, Gouvernance) réalisé par MAGRISER. Il témoigne de notre volonté d'agir de manière responsable, de partager nos progrès avec l'ensemble de nos parties prenantes, et d'aligner nos actions avec les meilleures pratiques en matière de développement durable.

Il couvre l'année 2024 et met en exergue les actions réalisées par l'entreprise dans ses différents sites et domaines d'activité. Il est fondé sur une approche d'amélioration continue, portée par notre équipe et notre gouvernance, et alimentée par des données vérifiées, des retours du terrain, ainsi que des indicateurs de performance fiables.

Ce rapport s'adresse à l'ensemble de nos parties prenantes : salariés, clients, fournisseurs, institutions publiques, partenaires financiers, et communautés locales. Il se veut accessible, sincère et orienté vers l'action.

💧 Objectifs du rapport

Ce rapport poursuit trois objectifs :

1. Documenter nos engagements, nos politiques et nos résultats dans une logique de traçabilité et de transparence ;
2. Valoriser les efforts de nos collaborateurs et partenaires en faveur d'un modèle d'entreprise plus durable ;
3. Fédérer les énergies autour d'une vision partagée de la performance responsable au bénéfice des territoires, des clients, des fournisseurs et de l'environnement.

L'élaboration de ce document s'est appuyée sur Une analyse de matérialité croisant les attentes internes et externes La contribution active de plusieurs parties prenantes et Un processus de collecte, d'agrégation et de validation des données coordonné par notre référente ESG.

Ce rapport s'inscrit dans notre ambition d'inscrire la durabilité au cœur de la stratégie de MAGRISER, en ligne avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies et les standards attendus par nos partenaires institutionnels

Mot du Directeur Général



Depuis plus de 35 ans, Magriser œuvre pour un développement agricole plus efficient et plus durable, en accompagnant les agriculteurs marocains dans l'adoption de systèmes d'irrigation économes en eau et en énergie. Conscients de notre rôle dans un écosystème marqué par des défis environnementaux, sociaux et climatiques croissants, nous avons souhaité aller plus loin.

C'est dans cette perspective que nous avons mandaté un organisme indépendant pour réaliser un diagnostic ESG de notre entreprise. Ce premier rapport marque une étape importante dans notre trajectoire. Il nous permet de poser un regard lucide sur nos pratiques, d'identifier nos points forts, mais aussi les axes sur lesquels nous devons progresser. Ce travail externe est précieux : il nous éclaire, nous questionne, et surtout, il nous engage.

Ce rapport n'est pas un aboutissement, mais un point de départ. Il ouvre la voie à une stratégie ESG structurée, en phase avec nos valeurs et avec les attentes croissantes de nos parties prenantes. Nous voulons continuer à faire de Magriser une entreprise responsable, à l'écoute de son environnement humain et naturel. Je remercie l'ensemble des collaborateurs de Magriser pour leur mobilisation dans ce processus, ainsi que les équipes de l'organisme qui a mené ce travail avec rigueur et exigence. Ensemble, nous continuerons à construire une agriculture plus résiliente, plus inclusive et plus durable.

Synthèse ESG 2025 : Environnement, Social, Gouvernance – Un seul cap, la durabilité

Piliers ESG	Objectifs stratégiques	Principaux progrès	Axes de renforcement / Prochaines étapes
Gouvernance	- Renforcer la gouvernance ESG - Intégrer les critères ESG dans la stratégie d'entreprise	- Comité ESG actif - Référente ESG nommée - Code de conduite fournisseurs en cours - Suivi RH régulier - Indicateurs internes QSE	- Finaliser la charte fournisseurs responsables - Mettre en place les outils de pilotage ESG automatisés
	- Impliquer les parties prenantes internes et externes	- Boîte à idées active - Dialogue social ouvert - Collaboration institutionnelle avec collectivités, ORMVA, AMIAC	- Déployer les outils de mesure d'impact (ex. baromètre ESG)
Environnement	- Réduction de l'empreinte carbone (neutralité visée d'ici 2035) - Préservation des ressources naturelles	- 84M m³ d'eau économisés/an - 6 tonnes CO₂ évitées/an - 82 % de polymères recyclés - Eau en circuit fermé à l'usine - Energie solaire à Berrechi	- Étendre les panneaux solaires à l'unité de production - Mettre en place un système de calcul Scopes 1, 2, 3
	- Gestion durable des déchets - Transition énergétique	- Taux de recyclage des déchets proche de 100 % - Tri, réutilisation et valorisation en place - Pompage solaire autonome	- Boucler la boucle de recyclage avec les clients (économie circulaire) - Caisse sociale adossée aux déchets recyclés clients
	- Préserver la biodiversité	- Moins de déforestation, érosion limitée, micro-irrigation promue - Systèmes enterrés en zones arides - Sensibilisation agriculteurs	- Suivi de la biodiversité autour des zones d'intervention
Social	- Améliorer le bien-être des collaborateurs - Promouvoir l'inclusion et la diversité	- 93 % de satisfaction - 0 accident en 2024 - 60 % femmes dans les postes de direction - 80 % personnel local à Tifelt	- Création comité SST - Objectif parité 2030 sur postes techniques - Partenariat santé à finaliser
	- Renforcer la formation et la montée en compétences	- Plan de formation ESG intégré et mise en place - Formations internes jeunes sans qualification - Très faible turnover des employés	- Déploiement de formations certifiantes - Suivi d'impact formation
	- Créer un impact local positif	- Bons d'achat, caravane de sensibilisation, soutien post séisme, emploi local saisonnier, partenariats communautaires	- Structurer l'engagement social dans une feuille de route territoriale





MAGRIS

SYSTÈMES D'IRRIGATION



À PROPOS DE MAGRISER

Une entreprise engagée au service d'une agriculture durable

- 🔹 Notre identité
- 🔹 MAGRISER en chiffres
- 🔹 Notre histoire
- 🔹 Nos domaines d'expertise

Notre identité

Valeurs, vision et mission de MAGRISER

Vision

Notre ambition est de répondre efficacement aux enjeux de rareté de l'eau, de souveraineté alimentaire et de transition agroécologique.



Pionnier de la micro-irrigation au Maroc, MAGRISER se positionne aujourd'hui comme un acteur clé de l'irrigation de précision à l'échelle nationale et continentale.

Mission

Animé par une mission claire — concilier rentabilité agricole et préservation des ressources — le Groupe développe des solutions durables au service d'une agriculture résiliente.



“pour moi le secteur agricole c'est le pilier de notre économie, il représente environ 14% du PIB national, mais c'est aussi un secteur qui fait face à de nombreux défis climatiques [...] malgré cela nous sommes convaincus que l'agriculture doit être non seulement rentable mais aussi durable. Nos systèmes d'irrigation permettent de produire plus de nourriture avec beaucoup moins de ressources, par conséquent un formidable outil pour lutter contre la pauvreté tout en générant des revenus durables”

Simohamed AZZOUZ DG de Magriser

MAGRISER en chiffres

Repères et chiffres clés

1^{er}

acteur de la micro-irrigation
au Maroc

6

sites logistiques totalisant 20
500 m² de stockage

+20

ans de partenariat exclusif
avec AZUD, marque leader de
l'irrigation

30

véhicules utilitaires dont 5
poids lourds pour garantir une
logistique fluide

+30

ans d'expérience au service
des agriculteurs

100

millions de m³ d'eau
économisés chaque année
grâce à nos installations

+140

collaborateurs engagés

221

millions MAD de chiffre
d'affaires en 2024

+200

revendeurs actifs sur le
territoire

+300

Professionnels partenaires dans
l'installation de systèmes
d'irrigation

+155

kWc d'économie potentielle
d'énergie

6.2

de tonnes/an d'émissions de
CO évitées



lauréat du prix du meilleur Stand
au Pôle Agrofourniture au SIAM
2020, remis par Son Altesse
Royale le Prince Moulay Rachid

1.2

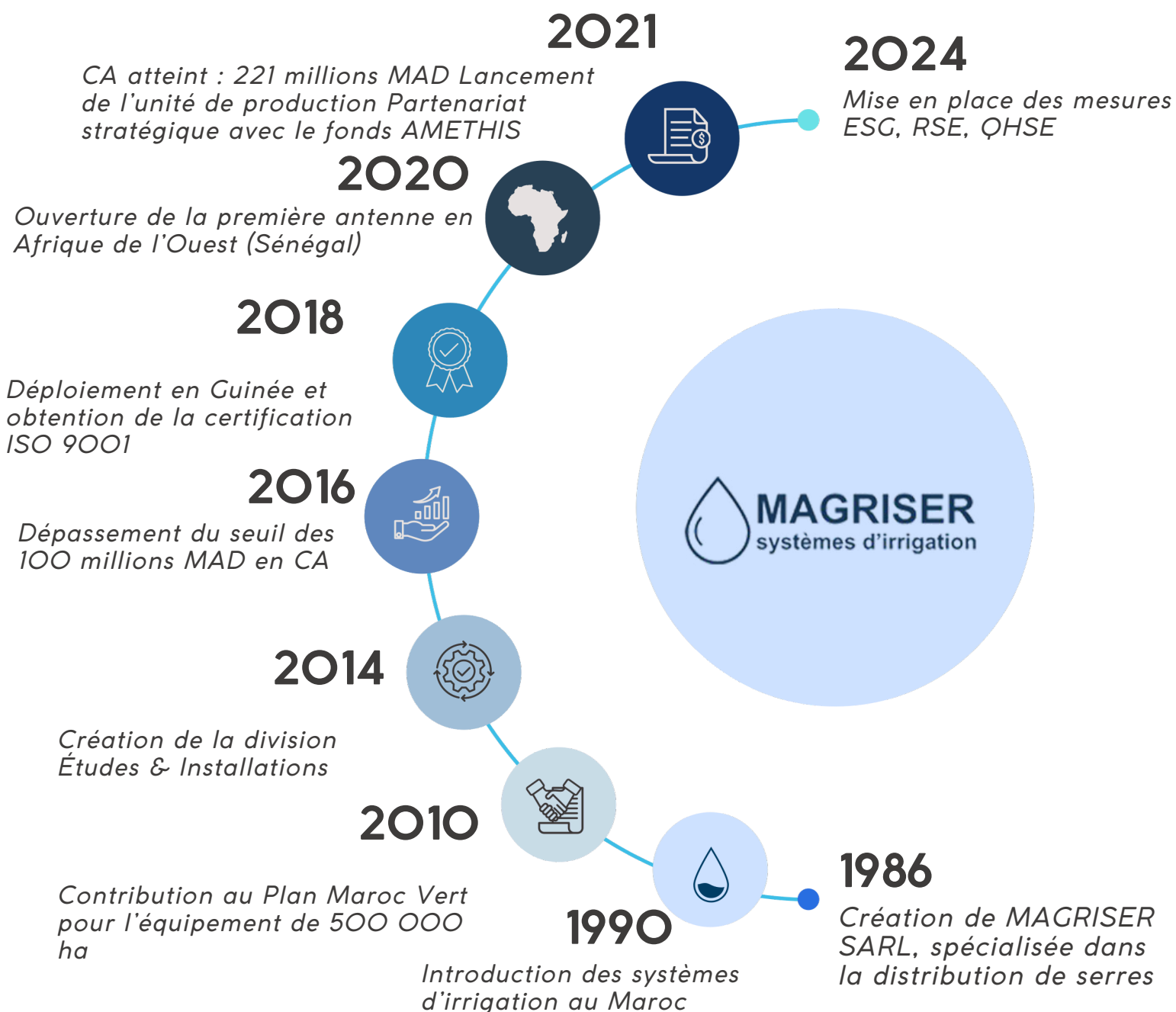
millions de personnes bénéficient
d'une eau préservée chaque année
grâce à l'économie d'eau réalisée



Notre histoire

De la création à la croissance responsable

Depuis sa fondation en 1986 par M. Azzedine Azzouz, MAGRISER a constamment évolué au rythme des besoins du secteur agricole marocain :



Nos domaines d'expertise

Activités et secteurs d'intervention

Avec plus de 30 ans d'expertise, MAGRISER agit sur l'ensemble de la chaîne de valeur : production, conseil, distribution et installation.

Distribution de matériel de micro-irrigation

Un large choix de produits issus des meilleurs fabricants internationaux, destinés à des agriculteurs individuels comme à des projets d'envergure (B2C & B2B).



Etudes et installations de projets d'irrigation

Une expertise intégrée pour concevoir, dimensionner et mettre en œuvre des systèmes sur-mesure, adaptés aux spécificités agronomiques et climatiques.



Production locale de matériel d'irrigation

Une unité industrielle dédiée à la fabrication de tuyaux et composants, contribuant à renforcer la souveraineté technologique et à dynamiser l'écosystème industriel marocain.







GOUVERNANCE

Une gouvernance au service de
la durabilité

- 💧 Structure de gouvernance et processus décisionnels
- 💧 Éthique des affaires et conformité réglementaire
- 💧 RSE, ESG et QSE en gouvernance
- 💧 Engagement des parties prenantes et dialogue social
- 💧 Analyse de matérialité

Gouvernance et impacts ESG

Indicateur clé	Objectif	Progrès	Prochaines étapes
Stratégie d'impact face au stress hydrique	Contribuer à l'équipement d'1 million d'hectares en irrigation localisée pour renforcer la résilience agricole	Déploiement annuel sur 6 000 ha ; Part active parmi les 7 principaux acteurs du secteur	Accélérer la pénétration du marché national et africain ; démocratiser la micro-irrigation
Éthique des affaires & conformité	Intégrer l'éthique à tous les niveaux de l'organisation et assurer le respect des normes nationales et internationales	Mise en œuvre d'un dispositif de conformité, de contrôle interne, et de reporting ESG	Suivi des écarts, amélioration continue du dispositif, alignement renforcé avec les standards ISO & GRI
Transparence & dialogue avec les parties prenantes	Renforcer la confiance par une communication claire, un dialogue social actif et une stratégie ESG alignée aux attentes internes et externes	Première analyse de matérialité en 2024 réalisée avec un cabinet externe ; cartographie des enjeux ESG	Intégrer les résultats dans les plans stratégiques et opérationnels ; piloter le suivi à travers des KPIs ESG
Cybersécurité & gouvernance numérique	Développer une organisation cyber-résiliente conforme aux meilleures pratiques	Politique cybersécurité structurée, authentification renforcée, formation des équipes, infrastructure sécurisée	Poursuivre le déploiement des mesures techniques, renforcer la sensibilisation, auditer régulièrement le SI
Politique QSE et ESG intégrée	Inscrire la performance globale dans une logique d'équilibre économique, sociale et environnementale durable	Politique déployée à tous les niveaux, feuille de route claire, engagements ESG intégrés dans l'achat et les opérations	Renforcement du suivi de la performance ESG, reporting régulier, montée en maturité des processus internes



En 2021, le fonds d'investissement Amethis a pris une participation majoritaire dans Magriser via son fonds Mena II, insufflant une nouvelle dynamique de croissance à l'entreprise. Ce partenariat stratégique a permis à Magriser de consolider son positionnement de pionnier et de diversifier ses activités avec l'ouverture de sa première unité industrielle de fabrication de tuyaux.

Au-delà du développement opérationnel, cette alliance a élargi nos perspectives, notamment en renforçant notre démarche RSE. En collaborant étroitement avec notre partenaire, nous avons mis en place des actions concertées pour maximiser notre impact social et environnemental.

Notre partenariat avec Amethis nous permettra d'accélérer le déploiement des systèmes d'irrigation au Maroc et en Afrique

Simohamed AZZOUZ
DG de Magriser

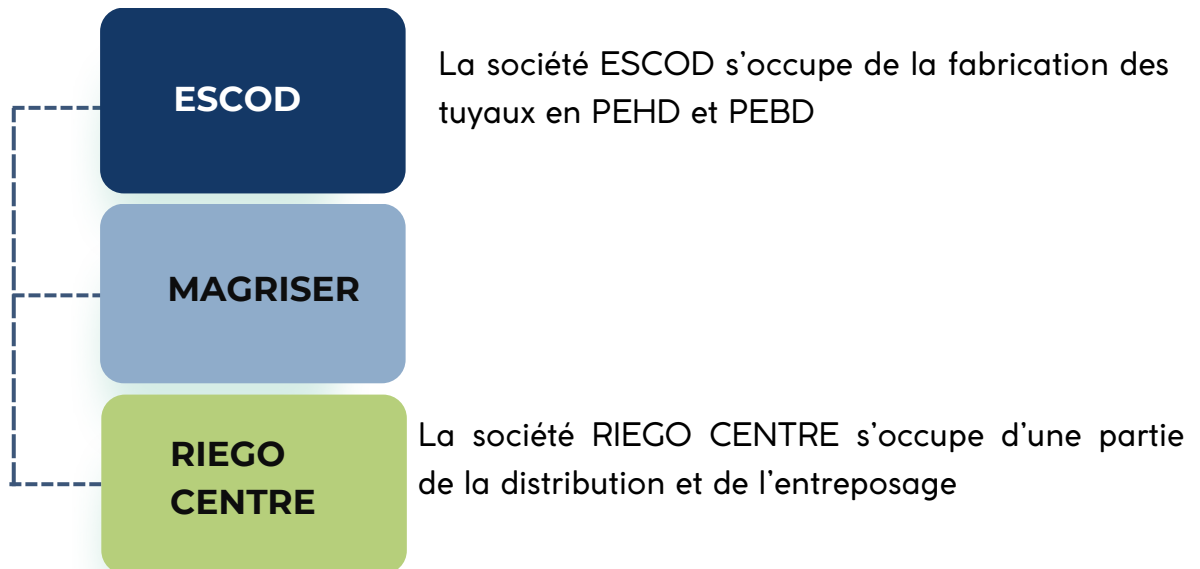


En alignement total avec nos convictions et notre stratégie, nous sommes très heureux d'investir aux côtés de Simohamed Azzouz et de soutenir une approche innovante pour une gestion durable des ressources naturelles du pays »

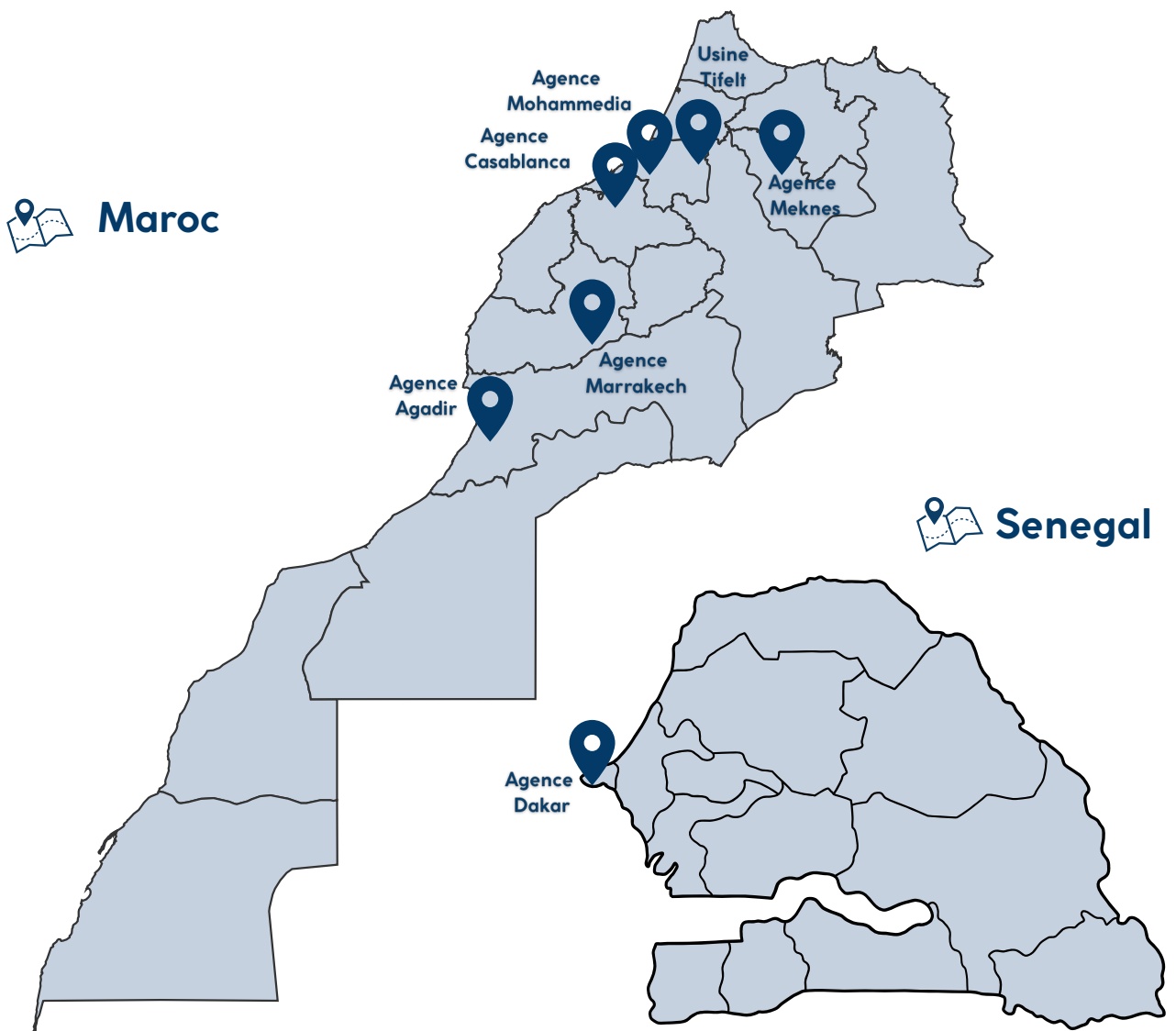
Laurent Demey
Associé fondateur d'Amethis

Filiales du groupe

💧 Magriser compte deux filiales



💧 Notre réseau couvre le Maroc et s'ouvre à l'Afrique



Stratégie pour créer un impact positif

Face à un stress hydrique grandissant, l'agriculture – responsable de près de 80 % de la consommation mondiale en eau – se retrouve particulièrement exposée. Le Maroc n'échappe pas à cette réalité : ces dernières années, le pays enregistre un déficit pluviométrique alarmant, de 40% en moyenne sur l'ensemble des régions du Maroc

Dans ce contexte critique, notre modèle économique s'appuie sur une réponse durable : la micro irrigation. En proposant des systèmes d'irrigation de précision, nous contribuons à réduire significativement le gaspillage d'eau tout en améliorant les rendements agricoles.

Parmi les sept principaux acteurs couvrant plus de la moitié du marché et opérant sur l'ensemble de la chaîne de valeur – de la fabrication à l'installation –, Magriser s'engage à renforcer sa contribution au développement d'une agriculture plus résiliente. Notre ambition : participer activement à l'équipement d'un million d'hectares en irrigation localisée au Maroc, en élargissant notre part de marché et en offrant des solutions innovantes qui répondent aux défis liés à la rareté de l'eau et à l'efficacité énergétique.



“La population africaine va plus que doubler dans les prochaines années par contre les ressources elles seront de plus en plus limitées et le système d'irrigation permet de repenser notre système alimentaire dans les années à venir nous comptons nous déployer et démocratiser cette technologie en Afrique “

Simohamed AZZOUZ
DG de Magriser



Éthique des affaires et conformité réglementaire

L'éthique est pour notre entreprise un fondement stratégique. Dans un environnement où la confiance des parties prenantes devient un atout aussi précieux que la performance technique, nous avons fait le choix de placer l'intégrité au cœur de toutes nos décisions. Nous croyons fermement que la croissance économique durable ne peut se faire sans une culture éthique profondément enracinée, qui guide les comportements, les pratiques commerciales et les relations professionnelles à tous les niveaux de l'organisation.

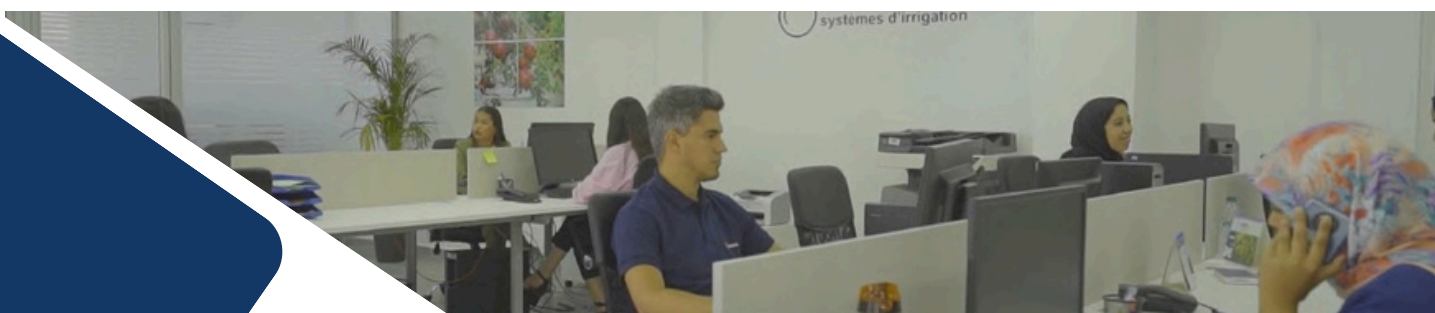
💧 Une responsabilité partagée

L'éthique des affaires commence par le respect rigoureux de la légalité et de toutes les réglementations en vigueur, qu'il s'agisse des règles locales, nationales ou internationales. Cet engagement inclut les normes sociales, environnementales, fiscales et commerciales qui encadrent notre secteur d'activité, notamment dans le domaine de l'irrigation, de la gestion des ressources naturelles et du travail.

Au-delà des obligations légales, notre responsabilité est également morale : nous devons veiller à ce que nos pratiques soient justes, transparentes et équitables. Cela signifie éviter tout comportement susceptible de compromettre la dignité humaine, de nuire à l'environnement ou à la loyauté dans les échanges.

💧 Une responsabilité partagée

L'éthique ne s'improvise pas. Elle repose sur des outils concrets, mais aussi sur une vigilance quotidienne : sensibilisation des équipes, encadrement des relations fournisseurs, prévention des conflits d'intérêts, lutte contre la corruption et la fraude, traçabilité des transactions, respect des données personnelles... Chaque collaborateur est ainsi invité à agir en conscience, à signaler toute anomalie ou situation douteuse, et à incarner les valeurs de l'entreprise dans ses relations avec les clients, les partenaires et les institutions. Nous avons également mis en place des procédures de contrôle interne et des mécanismes de remontée d'information, afin d'identifier et corriger les écarts tout en renforçant continuellement notre dispositif de conformité.



Éthique des affaires et conformité réglementaire

Notre engagement éthique s'inscrit dans une logique évolutive. Les attentes sociétales changent, les réglementations se renforcent, les risques émergent. Il est donc essentiel de maintenir une capacité d'adaptation, d'autoévaluation, et de mise à jour régulière de nos pratiques. Nous considérons chaque situation comme une opportunité d'apprentissage, chaque défi comme un levier d'alignement entre nos actes, nos engagements et les valeurs que nous défendons.

💧 Créer un climat de confiance

L'éthique des affaires est aussi un facteur essentiel de réputation. Elle nous permet de nouer des relations durables avec nos clients, nos partenaires financiers, nos fournisseurs et les autorités publiques. En cultivant la transparence, l'honnêteté et le respect mutuel, nous créons un climat de confiance qui favorise des coopérations solides et pérennes. Elle est également au service de la sérénité interne : un cadre éthique clair rassure les collaborateurs, limite les zones grises, et favorise un environnement de travail équitable et respectueux.

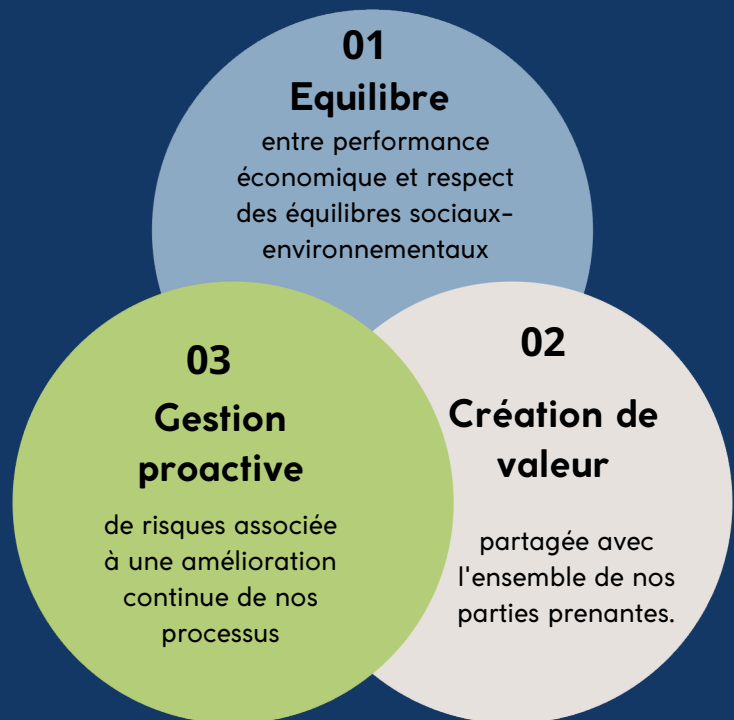


RSE, ESG et QHSE en gouvernance

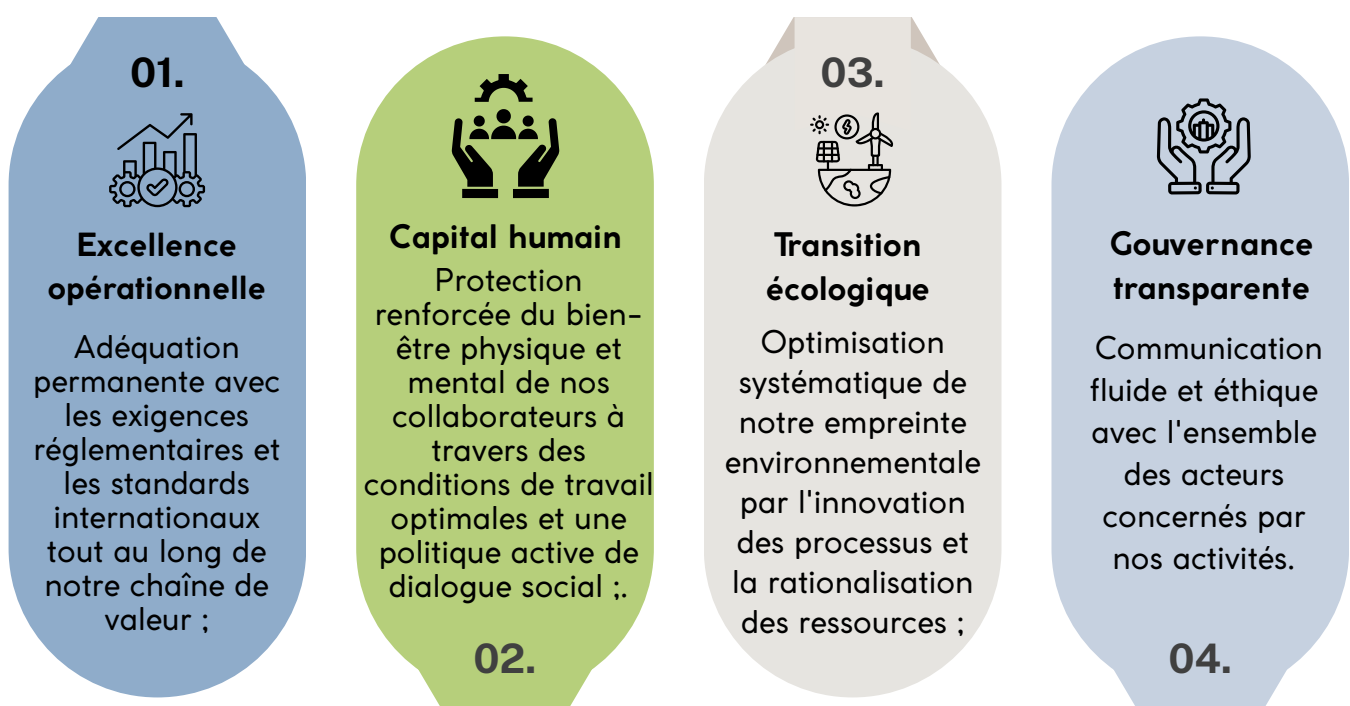
Politique QHSE

Forte de sa position et de l'étendue de ses responsabilités, MAGRISER inscrit son développement dans une dynamique exigeante intégrant Qualité, Santé-Sécurité au Travail et Performance Environnementale.

Notre approche repose sur trois piliers fondamentaux :



💧 **Notre feuille de route opérationnelle se décline en engagements concrets :**



Politique QHSE

Cette politique QHSE, impulsée par la Direction Générale et déployée à tous les niveaux de l'organisation, traduit notre conviction qu'une croissance pérenne s'appuie nécessairement sur :

- ✓ L'anticipation des évolutions réglementaires et sociétales
- ✓ La transformation des contraintes en leviers de performance
- ✓ L'équilibre entre ambition économique et responsabilité sociétale

MAGRISER réaffirme ainsi sa volonté de concilier développement stratégique et contribution positive, faisant de l'éthique professionnelle et de l'exemplarité opérationnelle, les fondements de sa trajectoire à long terme.



Intégration des critères ESG dans l'opérationnel

L'engagement de notre entreprise en faveur du développement durable se traduit de manière concrète à travers l'intégration active des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) dans l'ensemble de nos opérations. Il ne s'agit pas d'une démarche parallèle ou théorique, mais d'un fil conducteur qui oriente les décisions quotidiennes, structure les processus internes et façonne notre modèle d'affaires.

💧 Une boussole pour la performance globale

L'engagement de notre entreprise en faveur du développement durable se traduit de manière concrète à travers l'intégration active des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) dans l'ensemble de nos opérations. Il ne s'agit pas d'une démarche parallèle ou théorique, mais d'un fil conducteur qui oriente les décisions quotidiennes, structure les processus internes et façonne notre modèle d'affaires.

💧 L'achat responsable comme levier stratégique

Nous considérons notre politique d'achats responsables comme un pilier fondamental de notre démarche ESG. Cela implique :

- La sélection rigoureuse des fournisseurs en fonction de critères éthiques, sociaux et environnementaux.
- La préférence donnée à des fournisseurs locaux ou régionaux, afin de soutenir l'économie de proximité et de réduire l'empreinte logistique.
- L'établissement de relations durables et équitables avec nos partenaires, basées sur la transparence, la responsabilité mutuelle et le respect des droits humains.
- Le recours, dans la mesure du possible, à des matières premières certifiées ou issues de filières durables.

Ce positionnement nous permet d'agir de manière responsable tout au long de notre chaîne de valeur, tout en encourageant nos partenaires à progresser eux aussi vers des modèles plus vertueux.



Intégration des critères ESG dans l'opérationnel



💧 Des pratiques environnementales concrètes

Nos opérations intègrent des pratiques rigoureuses en matière de gestion des ressources naturelles, notamment de l'eau. Nous concevons et promovons des solutions d'irrigation efficaces, limitant les pertes et maximisant l'usage durable de cette ressource vitale.



Nous veillons également à réduire notre empreinte carbone à travers la rationalisation des transports, l'optimisation des installations, le choix de matériaux durables, et la mise en place d'initiatives d'économie circulaire, comme la valorisation des déchets issus de la production.

💧 Une attention constante aux enjeux sociaux

Sur le plan social, notre approche se traduit par des conditions de travail sûres, inclusives et équitables pour tous les collaborateurs. Cela passe par une politique active en matière de santé et sécurité, mais aussi par la valorisation des compétences, le respect des diversités, l'écoute active des besoins exprimés et le développement d'un climat de confiance. Nous nous assurons également que les pratiques sociales des entreprises partenaires, notamment dans le cadre des sous traitances, soient conformes à nos exigences, afin d'éviter toute forme de travail forcé, de discrimination ou de non-respect des droits fondamentaux.



Intégration des critères ESG dans l'opérationnel

💧 Une gouvernance concrète et distribuée

Notre gouvernance s'appuie sur des mécanismes transparents, avec des rôles clairement définis, des processus de décision traçables et une implication transversale des parties prenantes.

Notre gouvernance s'appuie sur des mécanismes transparents, avec des rôles clairement définis, des processus de décision traçables et une implication transversale des parties prenantes.

Nous encourageons également une prise d'initiative à tous les niveaux, en intégrant les collaborateurs aux démarches d'amélioration continue, de retour d'expérience et de veille sur les bonnes pratiques.

💧 Une démarche vivante et évolutive

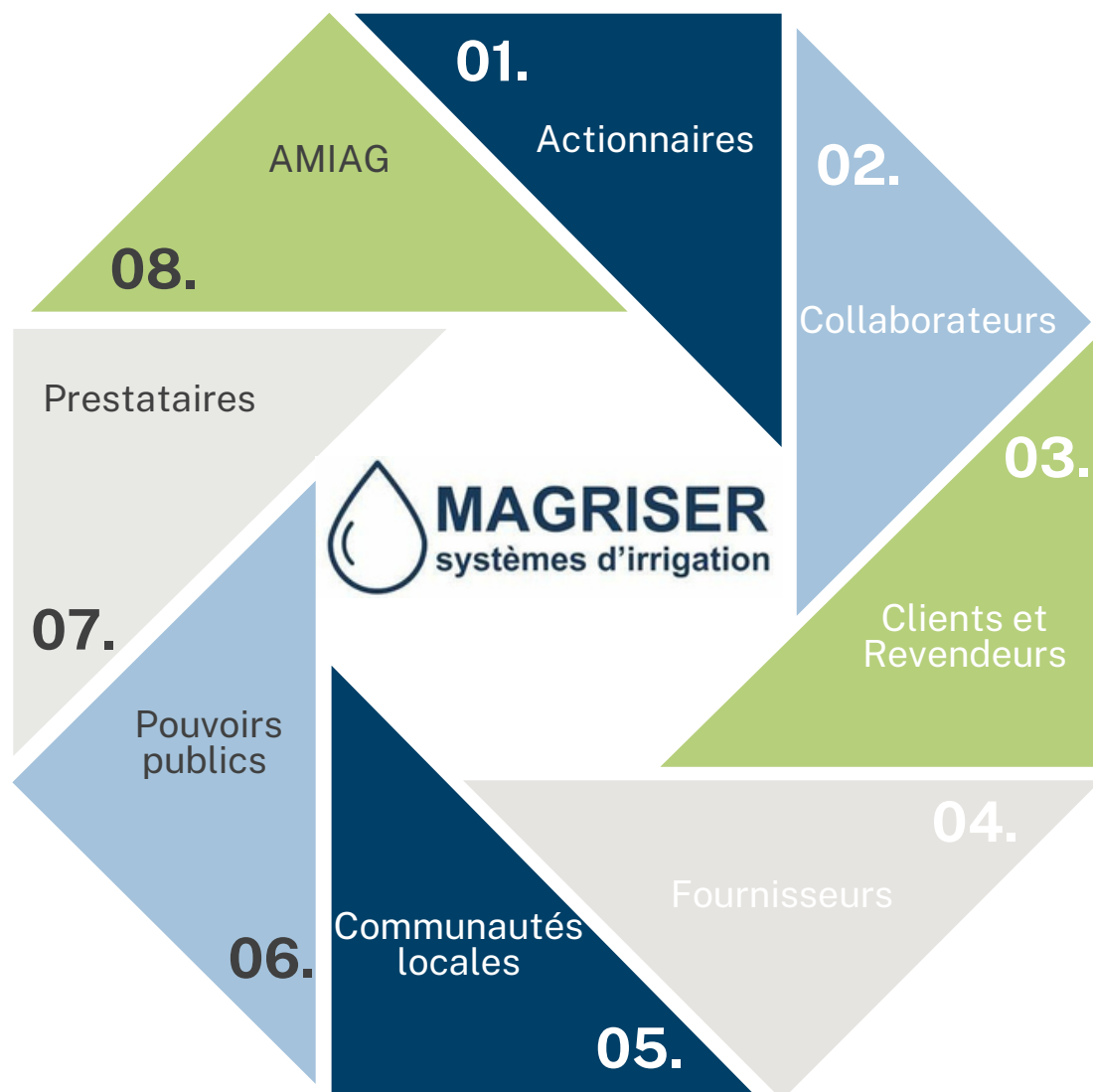
L'intégration ESG dans l'opérationnel est une dynamique vivante, évolutive, qui demande de la souplesse, de l'écoute, et une capacité d'adaptation constante face à un environnement en mutation. Elle suppose aussi un effort d'apprentissage collectif : formations régulières, diffusion de la culture ESG dans les équipes, et développement d'indicateurs internes d'amélioration. Nous encourageons également une prise d'initiative à tous les niveaux, en intégrant les collaborateurs aux démarches d'amélioration continue, de retour d'expérience et de veille sur les bonnes pratiques. C'est ainsi que nous transformons nos engagements en actions concrètes, que nous faisons des critères ESG un vecteur de transformation positive pour l'entreprise, ses collaborateurs, ses partenaires et la société dans son ensemble.



Engagement des parties prenantes et dialogue social

Notre engagement envers les parties prenantes repose sur une logique de partenariat à long terme. Que ce soit avec nos clients, nos distributeurs, nos partenaires industriels ou nos fournisseurs, nous privilégions les relations construites sur le respect mutuel, la transparence et la responsabilité partagée.

Cette approche nous permet de mieux anticiper les risques, de favoriser l'innovation collaborative et d'élever progressivement les standards en matière de durabilité tout au long de la chaîne de valeur.



Les parties prenantes de MAGRISER sont classées par catégorie. Chaque partie prenante est concernée par au moins un enjeu identifié comme important dans notre matrice de matérialité.

Analyse de matérialité

Les enjeux prioritaires pour MAGRISER et ses parties prenantes

💧 Identifier nos enjeux clés pour mieux orienter notre impact

Dans le cadre du renforcement de sa démarche de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) et en cohérence avec les standards internationaux tels que la GRI (Global Reporting Initiative) et la norme ISO 26000, MAGRISER a mené en 2024 sa première analyse de matérialité. Cet exercice structurant constitue une étape essentielle pour aligner sa stratégie de durabilité sur les attentes des parties prenantes et les impacts les plus significatifs de ses activités.

Réalisée avec le soutien d'un cabinet externe, cette étude a permis d'identifier, de classer et de hiérarchiser les enjeux ESG considérés comme les plus prioritaires pour MAGRISER et son écosystème. Elle s'est articulée autour de deux dimensions principales :

L'importance des enjeux pour les parties prenantes internes et externes (clients, collaborateurs, fournisseurs, institutions) Leur impact réel ou potentiel sur les opérations, la chaîne de valeur, et la performance globale de l'entreprise

💧 Méthdologie de la démarche

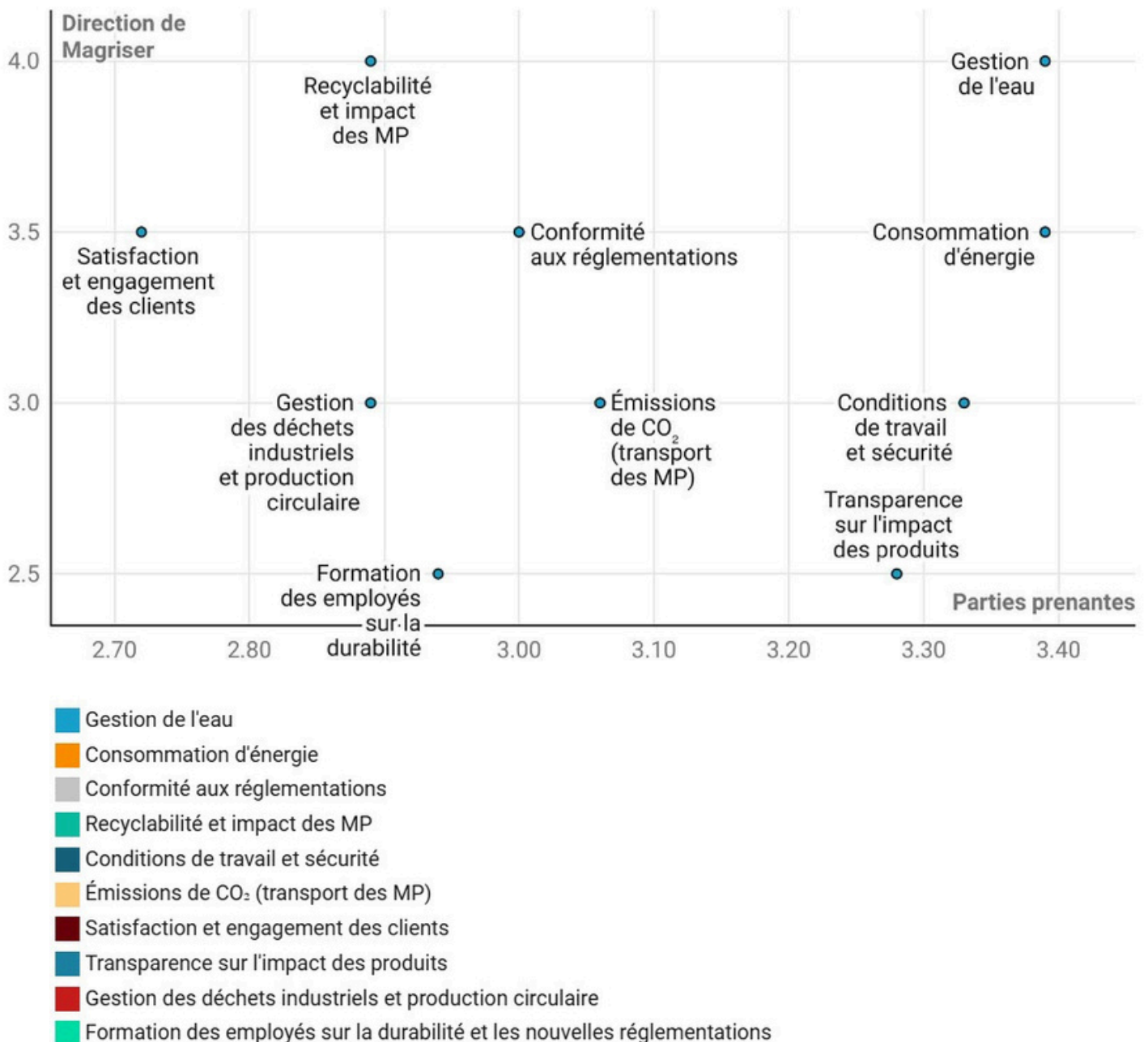
La démarche s'est appuyée sur une analyse documentaire, un diagnostic sectoriel, et une phase de consultation qualitative (questionnaires, focus groups), couvrant les thématiques environnementales, sociales, sociétales et de gouvernance. À l'issue de ce processus, une cartographie des enjeux a été formalisée selon un classement par ordre de criticité (Très prioritaire, Prioritaire, Modéré, Faible).

Parmi les sujets les plus saillants identifiés pour MAGRISER, figurent notamment :

- **La gestion durable de l'eau, ressource au cœur de notre mission;**
- **L'empreinte carbone liée au transport et à l'énergie;**
- **La recyclabilité des matières premières;**
- **La gestion des déchets industriels, avec une logique circulaire;**
- **Les conditions de travail et la santé-sécurité des collaborateurs; La formation aux enjeux durables et réglementaires;**
- **La conformité et la transparence sur l'impact de nos produits,**
- **Et l'engagement client, socle de notre performance de terrain.**

Matrice de matérialité

Matrice de matérialité



Cette analyse alimente aujourd'hui la feuille de route stratégique ESG du Groupe, et renforce l'ancrage de nos engagements dans une dynamique d'amélioration continue. Elle constitue également une base de dialogue structurée avec nos parties prenantes, et permet une contribution plus lisible aux Objectifs de Développement Durable (ODD).





Développement durable & Responsabilité Sociétale

Notre stratégie ESG

- 💧 Micro-Irrigation, Macro-Impact
- 💧 Notre vision du développement durable
- 💧 Notre stratégie ESG-RSE
- 💧 Notre écosystème

Micro-Irrigation Macro-Impact

Comment nous préservons l'eau et soutenons les ODD



Les producteurs agricoles sont souvent les plus exposés à la pauvreté. Notre entreprise agit comme catalyseur de développement en rendant l'irrigation efficace accessible à ces communautés. Grâce à nos technologies à faible consommation d'eau, nous réduisons la dépendance aux précipitations et augmentons les rendements agricoles, générant ainsi des revenus plus stables pour les familles rurales.

L'ODD « Faim zéro » vise à assurer la sécurité alimentaire pour tous tout en promouvant une agriculture productive et résiliente. Nos systèmes de micro-irrigation sont conçus pour optimiser l'utilisation de l'eau et des nutriments, permettant aux producteurs de diversifier leurs cultures et d'augmenter leur production même sur des parcelles de petite taille. En soutenant la sécurité alimentaire locale, nos solutions favorisent l'accès à une alimentation plus variée et nutritive



En assurant la sécurité sanitaire de nos collaborateurs, nous contribuons non seulement à leur bien-être individuel, mais aussi à la résilience sociale et économique de notre organisation. Cette initiative s'aligne directement sur la cible 3.8 de l'ODD 3, qui promeut la couverture sanitaire universelle comme fondement d'un développement durable et inclusif.

Nous investissons régulièrement dans des programmes de renforcement des capacités techniques, de développement personnel et de leadership, afin d'accompagner nos équipes dans l'évolution de leurs métiers et dans l'acquisition de compétences durables. Ces initiatives soutiennent directement la cible 4.4 de l'ODD 4, en favorisant l'accès à une éducation tout au long de la vie et en préparant nos employés aux défis actuels et futurs du marché du travail.



Notre entreprise s'engage fermement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, en cohérence avec l'Objectif de Développement Durable 5. Nous avons mis en œuvre des politiques concrètes visant à garantir l'équité dans le recrutement, la rémunération et l'évolution professionnelle.

Nous veillons à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sûr, respectueux et épanouissant, fondé sur la reconnaissance, la non-discrimination et l'égalité des chances. Nos politiques internes garantissent des conditions de travail conformes aux normes sociales et une rémunération équitable pour toutes et tous.



NOTRE VISION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

A l'issue d'un processus de dialogue avec les parties prenantes et d'analyse de matérialité, Magriser a mis en place sa politique RSE 2025-2030. Ce processus décrit en annexe de ce rapport, a permis à Magriser d'identifier les enjeux majeurs pour ses activités et pour ses parties prenantes internes et externes. La politique RSE affirme sa volonté de structurer une Responsabilité démarche Sociétale de des Entreprises (RSE) claire, cohérente et alignée avec ses valeurs et ses activités dans le secteur agricole. Cette stratégie s'inscrit dans la continuité des engagements de l'entreprise en matière d'innovation durable, de contribution territoriale et d'inclusion.

L'approche stratégique de Magriser contribue déjà de facto à plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD) à travers ses activités, et cette stratégie vient renforcer cet engagement. Elle agit concrètement pour l'ODD 1 (lutte contre la pauvreté) et l'ODD 2 (sécurité alimentaire) en soutenant les petits agriculteurs, et pour l'ODD 5 (égalité des sexes) en promouvant l'inclusion des femmes. Par la création d'emplois décents et le renforcement des compétences locales, elle soutient l'ODD 8, tout en intégrant l'ODD 13 (climat) de façon transversale. Sa maîtrise de la micro-irrigation la positionne sur l'ODD 6, tandis que son modèle fondé sur l'innovation responsable renvoie aux ODD 9, 12, et 17.

Chez MAGRISER, l'irrigation de précision n'est pas qu'une technologie : c'est un levier stratégique pour répondre à des enjeux développement clés du durable. Réduction de la pauvreté, sécurité alimentaire, adaptation climatique, gestion durable de l'eau... notre modèle crée des effets positifs à toutes les échelles du territoire.



AMETHIS



Notre partenariat avec le fonds Amethis, notre politique QSE, et l'intégration progressive des standards internationaux (ex. témoignage de ISO notre d'exemplarité).

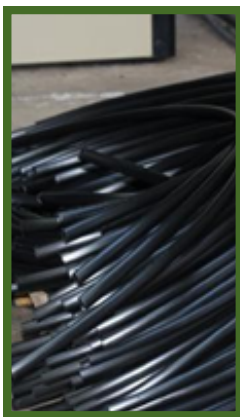
NOTRE STRATÉGIE ESG-RSE

La stratégie RSE de Magriser repose sur 4 axes stratégiques complémentaires, visant à :

- Optimiser l'impact environnemental de ses opérations,
- Renforcer l'inclusion sociale et l'égalité des chances,
- Contribuer à l'éducation et au développement des territoires,
- Structurer une gouvernance responsable, basée sur l'innovation et la transparence.

Cette stratégie repose sur des piliers clés qui structurent notre action :

1. L'efficacité hydrique et énergétique
2. L'inclusion sociale et l'égalité des chances
3. La sécurité et le bien-être au travail
4. Le dialogue avec les parties prenantes
5. La réduction de l'empreinte carbone
6. Le développement d'une économie circulaire locale



Micro-Irrigation Macro-Impact

Comment nous préservons l'eau et soutenons les ODD

1. Mise en place d'un Système de Management Environnemental (SME) formalisé ;
2. Consolidation des efforts existants en éco-conception;
3. Lancement d'un dispositif de récupération et de transformation des déchets post-installation, comme levier circulaire local.
4. Reporting environnemental annuel structuré;
5. Priorisation de l'approvisionnement en matières premières locales pour réduire l'empreinte carbone liée au transport et renforcer l'économie nationale



1. Formalisation d'une politique RH
RSE : inclusion, diversité, égalité salariale, sécurité ;
2. Mise en place d'un plan de formation des salarié-e-s sur la durabilité (ODD, économie circulaire, bonnes pratiques RSE) ;
3. Création d'un programme d'employabilité des femmes rurales en préparation des MP ;
4. Évaluation annuelle des conditions de travail, sécurité, et bien-être au travail.



Axe 1 : Une gestion durable et responsable des ressources naturelles

Axe 2 : Inclusion, égalité et autonomisation par le travail

Axe 3 : Ancrage territorial et impact sociétal durable

Axe 4 : Gouvernance et innovation au service d'une croissance responsable

1. Déploiement d'un programme de sensibilisation et formation des petits agriculteurs sur l'irrigation durable, l'économie d'eau et les ODD ;
2. Appui aux coopératives rurales ;
3. Organisation régulière d'ateliers techniques ouverts ;
4. Publication annuelle d'un bilan d'impact social.



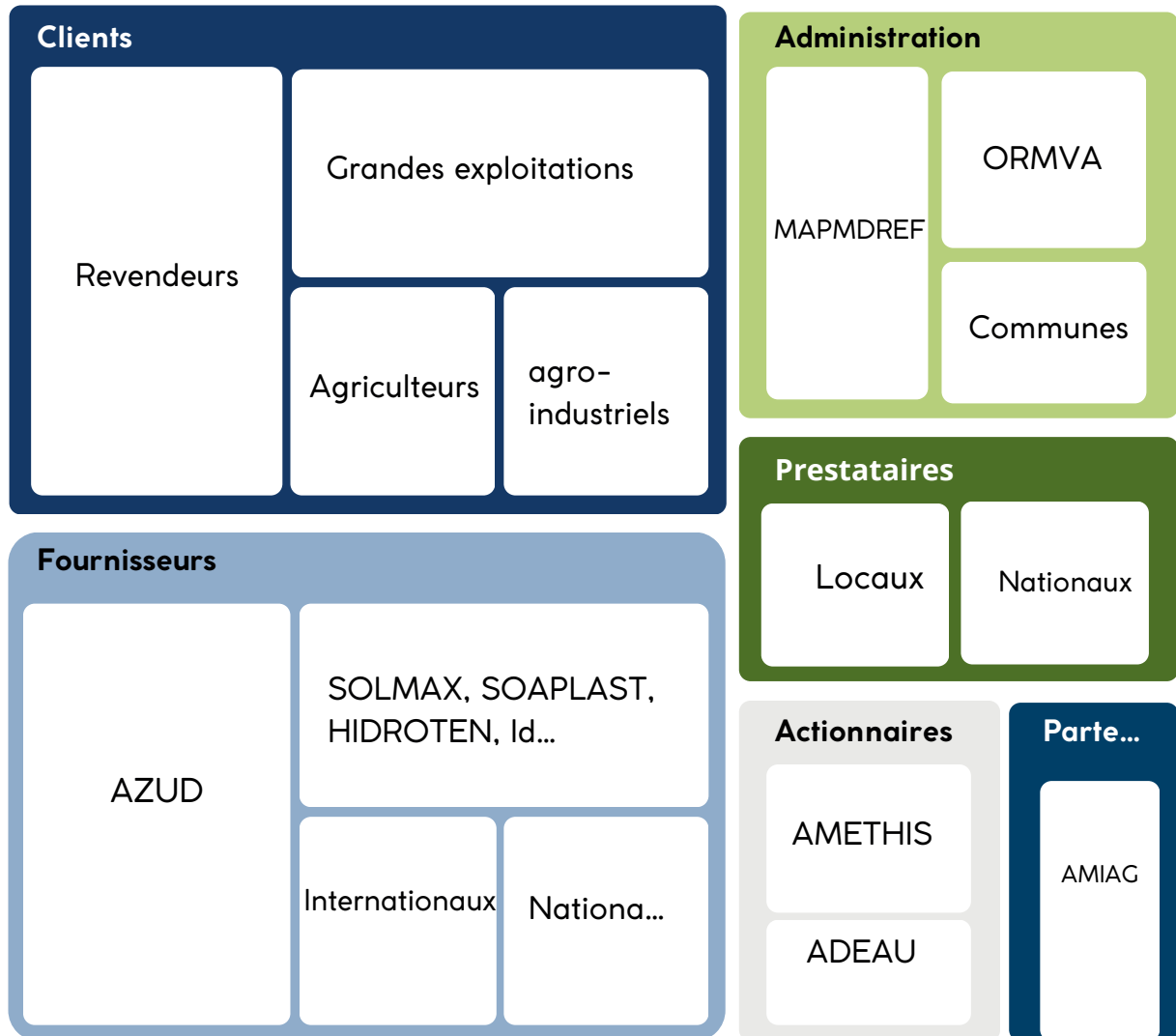
1. Renforcement du Dpt. RSE
2. Déploiement d'un tableau de bord ESG
3. Intégration systématique de critères de durabilité dans les projets d'innovation & décisions stratégiques
4. Création d'une plateforme interne de capitalisation interne et interpartenaires



NOTRE ÉCOSYSTÈME

Clients, partenaires, fournisseurs et institutions

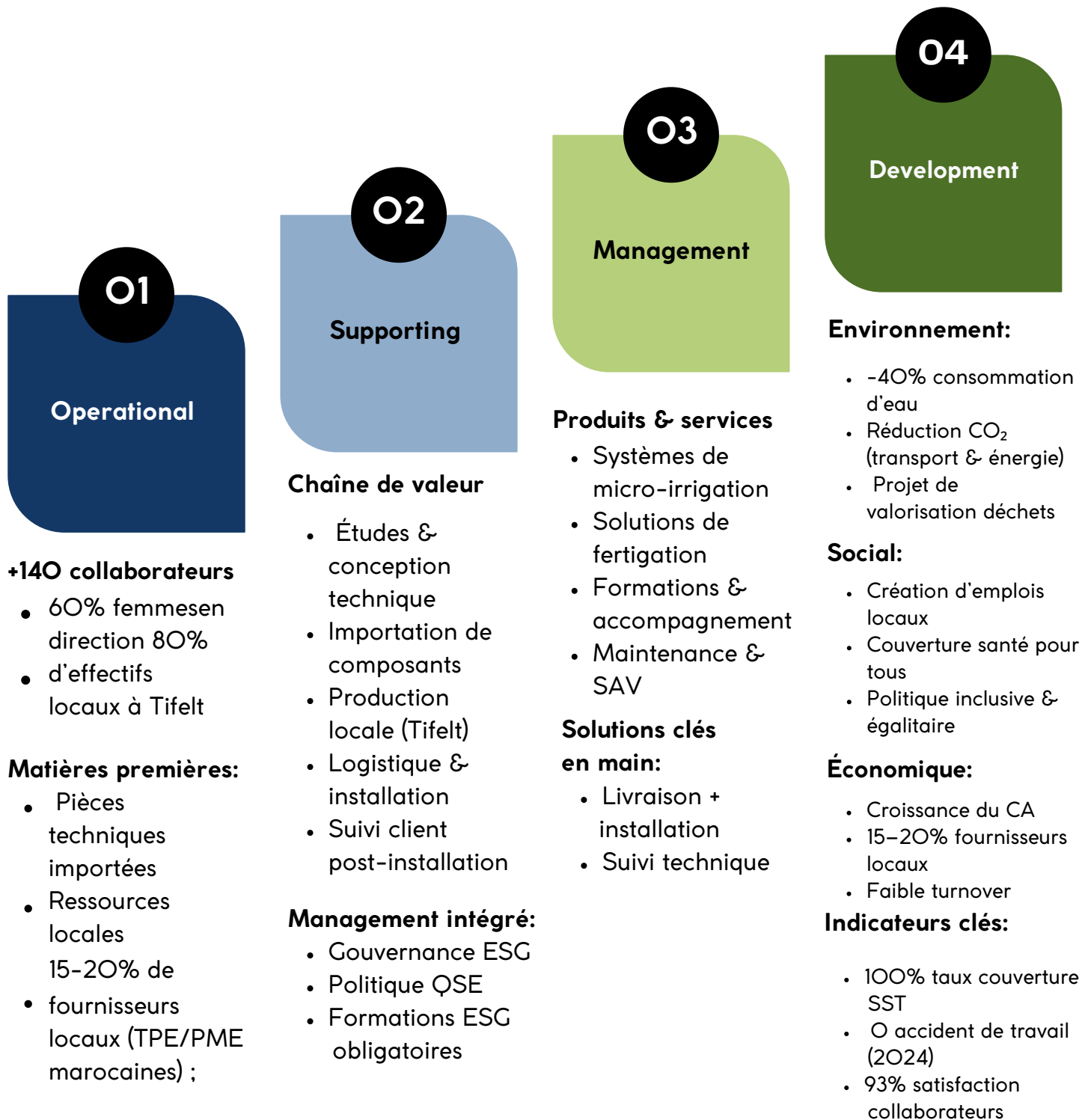
Notre stratégie ESG ne peut être menée de manière isolée. Elle s'appuie sur un écosystème solide et cohérent, où chaque acteur joue un rôle clé dans la diffusion des bonnes pratiques et la création de valeur durable.



Nous créons de vraies synergies avec nos distributeurs et installateurs, nous sommes le partenaire de choix de + 300 professionnels spécialisés en système d'irrigation »

Dpt. Commercial

MODÈLE D'AFFAIRES DURABLE DE MAGRISER





The background of the slide is a composite image. The top left shows a clear blue sky. Below it, on the left side, are rows of solar panels. The bottom half of the image shows a body of water, possibly a reservoir or a lake, with a concrete dam or embankment visible on the right side.

ENVIRONNEMENT

Innovation durable au service
d'une agriculture responsable

- 💧 Impact environnemental de Magriser
- 💧 L'Eau
- 💧 L'énergie
- 💧 Matières Premières
- 💧 Réduction de l'Empreinte Carbone
- 💧 Gestion des déchets & économie circulaire
- 💧 Biodiversité chez Magriser
- 💧 Innovation produit & durabilité

Impact environnemental de Magriser

Indicateur clé	Objectif	Progrès	Prochaines étapes
Réduction de la consommation d'eau agricole	-70 % par rapport à l'irrigation gravitaire	Économie de 14 000 c m ³ /ha/an ; 84 millions de m ³ économisés/an grâce à l'équipement de 6 000 ha/an	Étendre l'irrigation localisée à d'autres régions ; développer les systèmes encastrés pour zones arides
Énergie & transition verte	Neutralité carbone d'ici 2035	Siège & entrepôt équipés de panneaux solaires (155,4 kWc ; 6,2 t CO ₂ /an évitées) ; -20 % conso. énergétique en production	Équiper l'unité de production ; renforcer le pôle énergie renouvelable ; former les agriculteurs au pompage solaire
Recyclage & économie circulaire	Zéro déchet ; taux de valorisation de 100 %	82 % de matières recyclées (PEHD/PEBD), 100 % d'emballages valorisés ; tuyaux usagés réintégrés dans la production Suivi des scopes 1, 2,	Système de recyclage en boucle fermée avec les clients ; renforcer les filières de tri
Réduction de l'empreinte carbone	Neutralité carbone à horizon 2035	3 initié ; flotte optimisée (cartes carburant, GPS) ; fournisseurs certifiés ISO 14001	Calcul régulier des émissions par scope ; optimisation du transport et des achats durables
Préservation de la biodiversité	Réduction de la pression agricole sur les milieux naturels	Moins de prélèvements sur nappes, réduction de l'érosion, maintien de la microfaune, appui à l'agroécosystème local	Intégration de la biodiversité dans les KPIs ; suivi de l'impact indirect des technologies
Formation à l'usage durable des ressources	100 % des clients formés à l'irrigation durable	Formations sur la planification des arrosages, la sobriété énergétique, la maintenance des systèmes	Généraliser ces formations ; développer des modules e-learning ; intensifier la sensibilisation à la durabilité





Impact environnemental de Magriser



Magriser, pionnière des systèmes d'irrigation localisée, incarne l'excellence en matière d'agriculture durable et de gestion responsable des ressources naturelles. Grâce à des solutions innovantes et éco-responsables, l'entreprise révolutionne le secteur agricole en optimisant l'utilisation de l'eau et de l'énergie, tout en boostant la productivité des exploitations. Ce rapport met en lumière les performances environnementales et sociales de Magriser, révélant comment ses technologies de pointe et ses engagements ESG transforment les défis en opportunités.



**6000 hectares
équipés
annuellement**



**Systèmes
connectés**



**Neutralité
carbone d'ici
2035**



Chez Magriser, nous transformons l'agriculture grâce à une irrigation intelligente qui conjugue performance économique et préservation des ressources. Nos solutions sur-mesure permettent aux agriculteurs de produire plus avec moins, tout en protégeant notre planète."

Simohamed AZZOUZ
DG de Magriser

Une gestion responsable des ressources naturelles

L'EAU : UNE RESSOURCE PRÉSERVÉE, UNE UTILISATION OPTIMISÉE

Magriser réinvente l'irrigation avec des systèmes goutte-à-goutte haute performance, réduisant la consommation d'eau de 70 % par rapport aux méthodes traditionnelles.



Réduction de la consommation d'eau

Les systèmes d'irrigation goutte-à-goutte de Magriser permettent une réduction drastique de la consommation d'eau par rapport aux méthodes traditionnelles. En moyenne, l'irrigation gravitaire consomme 20 000 m³/ha/an, tandis que la micro-irrigation n'en utilise que 6 000 m³/ha/an, soit une économie de 14 000 m³/ha/an.

En équipant 6 000 hectares par an, Magriser génère une économie d'eau de 84 millions de m³/an, ce qui correspond aux besoins annuels en eau de 1,2 million de personnes.

Les clients rapportent une réduction de 40% de leur consommation d'eau par rapport aux méthodes traditionnelles.



Optimisation de l'utilisation de l'eau

Les systèmes de Magriser permettent une irrigation précise et ciblée, minimisant les pertes par évaporation et ruissellement. Cette optimisation contribue à préserver les ressources en eau souterraine et à réduire la pression sur les nappes phréatiques.



Circuit fermé pour la production

Dans son usine de production, Magriser a mis en place un circuit fermé pour le refroidissement des machines, réduisant ainsi les prélèvements d'eau. L'eau utilisée est recyclée et réutilisée, limitant les rejets et excessives. les consommations

La consommation d'eau pour les processus industriels est réduite à 48m³/an, avec un rejet minimal utilisé pour l'irrigation des espaces verts locaux.



L'Eau

UNE RESSOURCE PRÉSERVÉE, UNE UTILISATION OPTIMISÉE

Sensibilisation des clients

Magriser propose des formations aux agriculteurs sur l'utilisation optimale des systèmes d'irrigation, mettant l'accent sur les bonnes pratiques pour économiser l'eau. Ces formations incluent des conseils sur la gestion des calendriers d'irrigation et l'adaptation aux conditions climatiques locales.

Mesures de réduction de la consommation d'eau

Magriser a installé des systèmes de gestion de l'eau pour surveiller et réduire sa consommation. Des affichages de bonnes pratiques sont également mis en place pour sensibiliser les employés à une utilisation responsable de l'eau.



"Avec nos solutions, un exploitant de 50ha économise 700 000 m³ d'eau par an - soit l'équivalent de la consommation annuelle de 10 000 personnes. Cette eau préservée permet de sécuriser les cultures futures et de lutter contre la désertification."

Anaïs LECORNO
Directrice Adjointe

L'ENERGIE

Énergie renouvelable pour les pompes

Magriser encourage l'utilisation de panneaux solaires pour alimenter les pompes d'irrigation, réduisant ainsi la dépendance aux énergies fossiles. Cette initiative permet de réduire les émissions de CO₂ liées à la consommation d'énergie électrique traditionnelle.

Création du pôle Énergies Renouvelables en 2019 pour le Développement de systèmes de pompage solaire autonomes, ces derniers permettent de puiser l'eau des puits en utilisant de l'énergie photovoltaïque. Ils ne dégagent pas de CO₂ et offrent de réelles économies financières aux agriculteurs.



Systèmes d'irrigation à faible consommation énergétique

Systèmes d'irrigation à faible consommation énergétique Les systèmes de Magriser sont conçus pour fonctionner avec une pression d'eau réduite, ce qui diminue la quantité d'énergie nécessaire pour le pompage.

Optimisation de la consommation énergétique

Magriser a équipé son siège et son entrepôt de Berrechid de panneaux solaires, générant une économie potentielle de 155,4 kWc et évitant 6,2 tonnes de CO₂ par an. Une étude est en cours pour équiper l'unité de fabrication de panneaux solaires, ce qui permettrait de réduire davantage la consommation d'énergie.

L'ENERGIE

💧 Suivi et contrôle de la consommation d'énergie

Magriser utilise des outils de suivi pour mesurer et gérer sa consommation d'énergie. Des indicateurs de performance énergétique sont mis en place pour identifier les axes d'amélioration.

💧 Utilisation des machines écoénergétiques

Les machines de production sont sélectionnées pour leur efficacité énergétique. Elles sont programmées pour fonctionner en dehors des heures de pointe, réduisant ainsi la consommation d'énergie de 20 % dans l'unité de production. Une étude est en cours pour équiper l'unité de fabrication de panneaux solaires, ce qui permettrait de réduire davantage la consommation d'énergie.

💧 Formation des employés

Magriser dispense des formations régulières à ses employés sur les bonnes pratiques en matière de gestion de l'énergie, renforçant ainsi la culture de durabilité au sein de l'entreprise.



Matières Premières

L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN ACTION

Les matières premières utilisées par Magriser dans la production de ses systèmes d'irrigation sont soigneusement sélectionnées pour leur qualité et leur durabilité. Principalement importées de pays comme le Portugal, la Finlande et l'Espagne, ces matières premières sont choisies pour leur conformité aux normes internationales, notamment la certification ISO 14001, qui atteste de leur gestion environnementale responsable. Parmi ces matières, on trouve des polymères de haute qualité tels que le polyéthylène haute densité (PEHD) et le polyéthylène basse densité (PEBD), qui sont essentiels pour la fabrication des tuyaux d'irrigation.

90% Production recyclé

Intégration jusqu'à 90 % de polymères régénérés (PEHD, PEBD) pour des produits durables et 100 % recyclables.

ZERO Déchets

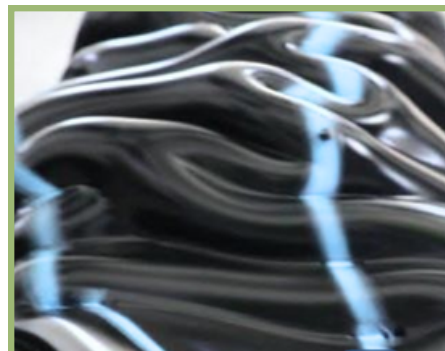
un système de gestion des déchets qui garantit que tous les matériaux d'emballage sont triés et valorisés, avec un taux de recyclage atteignant 100 %.

Emballages: Seconde vie

Emballages responsables : Réutilisation systématique des cartons et palettes, avec zéro déchet en décharge.

Fournisseurs à point

Magriser privilégie les fournisseurs certifiés ISO 14001, garantissant ainsi que les matières premières sont issues de processus respectueux de l'environnement. Des audits réguliers sont effectués pour s'assurer de la conformité aux normes ESG.

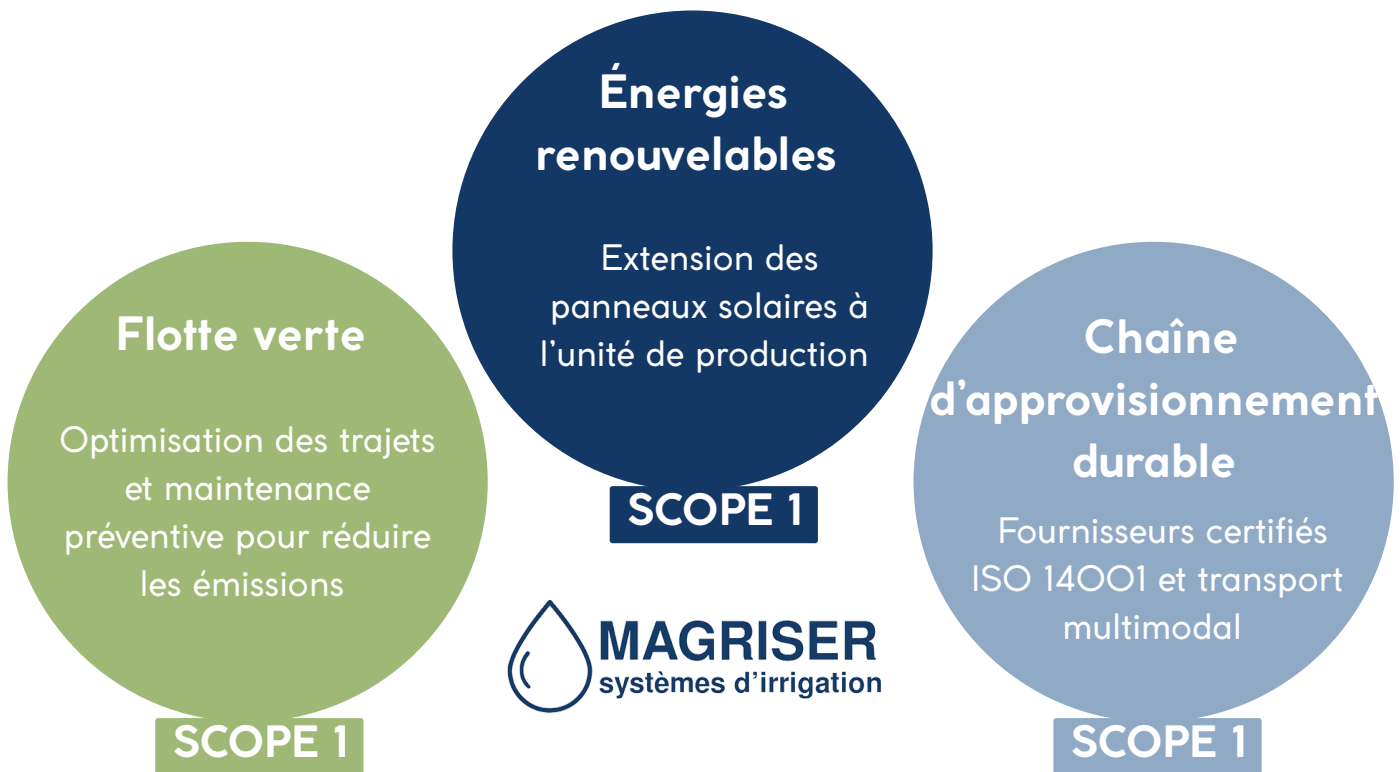


Réduction de l'empreinte carbone

UNE STRATÉGIE GAGNANTE

Magriser agit sur tous les fronts pour neutraliser ses émissions d'ici 2035

Conscients de l'importance de réduire son empreinte carbone, nous avons mis en place une stratégie ambitieuse pour limiter ses émissions de gaz à effet de serre (GES) à travers ses activités de production, de distribution et d'installation. Bien que l'entreprise ne calcule pas encore ses émissions selon les scopes 1, 2 et 3 de manière systématique, elle a déjà initié plusieurs actions concrètes pour réduire son impact environnemental.



Les scopes 1, 2 et 3 sont une classification utilisée pour catégoriser les émissions de gaz à effet de serre (GES) d'une organisation, selon leur origine et leur niveau de contrôle. Cette classification, définie par le Greenhouse Gas Protocol, permet aux entreprises de mesurer et de gérer leur empreinte carbone de manière structurée

- **Scope 1** : Les émissions directes provenant des sources détenues ou contrôlées par l'entreprise. Cela inclut la combustion de carburants dans les véhicules ou les machines et les émissions provenant des processus industriels sur site.
- **Scope 2** : Les émissions indirectes liées à la production d'énergie achetée et consommée par l'entreprise. Cela inclut l'électricité, la vapeur, le chauffage ou le refroidissement fournis par des tiers.
- **Scope 3** : Les émissions indirectes liées à l'ensemble de la chaîne de valeur de l'entreprise, en amont et en aval. Cela inclut les émissions des fournisseurs (matières premières, transport des marchandises), les émissions liées à l'utilisation des produits vendus par l'entreprise, les déplacements des employés, les déchets générés, etc.

Réduction de l'empreinte carbone

Optimisation de la flotte de véhicules & maintenance préventive **SCOPE 1**

Magriser dispose d'une flotte de 5 camions pour la distribution de ses produits. Pour réduire les émissions liées au transport, l'entreprise a mis en place un système de cartes carburant et de suivi GPS pour optimiser les trajets et minimiser les distances parcourues. **La consommation de carburant est strictement contrôlée et ne doit pas dépasser 2 % du chiffre d'affaires.** Cette mesure permet de réduire les émissions de CO₂ liées aux activités logistiques tout en améliorant l'efficacité opérationnelle. Ces véhicules sont maintenus régulièrement.

Transition vers les énergies renouvelables **SCOPE 2**

Cette transition réduit la dépendance aux énergies fossiles et contribue à la neutralité carbone.

L'optimisation de la consommation énergétique est une mesure qui réduit les émissions de CO₂ liées à la consommation d'électricité.

Chaîne d'approvisionnement durable **SCOPE 3**

Magriser collabore également avec des fournisseurs locaux pour réduire les émissions liées au transport des marchandises. Pour les importations, les fournisseurs sont certifiés ISO 14001 - **des audits réguliers sont effectués pour s'assurer de la conformité aux normes ESG**- elle utilise une combinaison de transport routier (40 %) et maritime (60 %), réduisant ainsi l'impact écologique des déplacements. Les importations par voie maritime sont privilégiées pour leur faible empreinte carbone par rapport au transport aérien.

Impact mesurable



20 % d'énergie économisée dans la production.



+ 6 tonnes de CO₂ évitées annuellement

Gestion des déchets & économie circulaire

ZÉRO DÉCHET : L'ENGAGEMENT TOTAL DE MAGRISER

Magriser s'engage activement dans une gestion responsable des déchets et dans la promotion de l'économie circulaire, en alignant ses pratiques sur les principes de durabilité.

Les principales sources de déchets chez Magriser sont les palettes, les cartons et les tuyaux en plastique. Ces déchets sont générés lors des activités de production, de distribution et d'installation

💧 Tri et recyclage

Un système de tri des déchets pour garantir leur recyclage ou leur réutilisation et mis en place. Par exemple, les cartons sont réutilisés pour les livraisons clients ou recyclés, les palettes sont vendues à des tiers pour une seconde vie ou réutilisées en interne, et les tuyaux en plastique non conformes ou usagés sont recyclés et réintégrés dans le processus de production.

💧 Solutions durables

Des solutions pour recycler les tuyaux d'irrigation usagés, en collaboration avec nos clients sont en cours d'exploration . L'objectif est de créer un système d'économie circulaire en boucle fermée où les déchets sont réintégrés dans le processus de production. Cette initiative contribue à réduire l'empreinte environnementale des produits, offrant ainsi une solution durable pour la gestion des déchets plastiques.

💧 Impacts mesurables

- Moins de 1 % de ses déchets sont destinés à l'élimination (enfouissement ou incinération). La majorité des déchets sont recyclés ou réutilisés, avec un taux de valorisation atteignant près de 100 %.
- Sensibilisation des clients à la fin de l'installation sur la collecte et le traitement des déchets.



Biodiversité chez Magriser

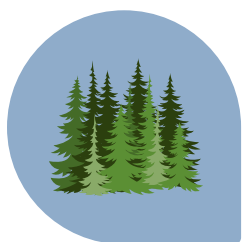
CONTRIBUTION À LA PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ

Magriser intègre, indirectement, la préservation de la biodiversité dans ses activités en proposant des solutions d'irrigation et d'automatisation qui favorisent une gestion efficiente et durable des ressources naturelles.



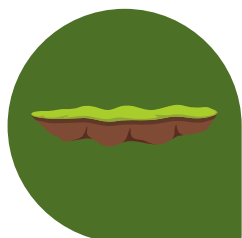
Réduction du stress hydrique

En limitant les prélèvements excessifs d'eau grâce à l'irrigation optimisée, MAGRISER aide à préserver les milieux aquatiques et les écosystèmes associés.



Moins de déforestation et d'extension agricole

Une meilleure productivité à l'hectare réduit la pression d'expansion sur les zones naturelles, ce qui participe à la protection des habitats.



Réduction de l'érosion des sols

Les systèmes d'irrigation localisés permettent une gestion plus fine de l'humidité, réduisant les effets de ruissellement et de dégradation des terres – éléments essentiels pour maintenir la microfaune et la flore du sol.



Amélioration de la résilience des agroécosystèmes

En promouvant des systèmes agricoles plus stables et résilients, MAGRISER favorise la diversification des cultures et la capacité des agroécosystèmes à soutenir la biodiversité locale.

Magriser agit favorablement sur la biodiversité via ses innovations techniques. Ces efforts, intégrés dans notre mission de durabilité, témoignent de notre engagement à réduire l'impact environnemental de l'agriculture tout en préservant les équilibres naturels essentiels à la résilience des territoires.

Innovation produit & durabilité

DES SOLUTIONS RESPONSABLES POUR UNE AGRICULTURE PERFORMANTE

Magriser place l'innovation au cœur de sa stratégie pour promouvoir la durabilité dans le secteur agricole. Grâce à ses systèmes d'irrigation localisée et à ses solutions technologiques avancées, l'entreprise contribue significativement à l'économie d'eau et d'énergie, tout en améliorant la productivité agricole et en réduisant l'impact environnemental des exploitations.

Systèmes d'irrigation Goutte-à-Goutte

💧 Économie d'eau

Les systèmes d'irrigation goutte-à-goutte de Magriser permettent une réduction drastique de la consommation d'eau par rapport aux méthodes traditionnelles. En moyenne, l'irrigation gravitaire consomme 20 000 m³/ha/an, tandis que la micro irrigation n'en utilise que 6 000 m³/ha/an, soit une économie de 14 000 m³/ha/an. En équipant 6 000 hectares par an, Magriser génère une économie d'eau de 84 millions de m³/an, ce qui correspond aux besoins annuels en eau de 1,2 million de personnes.



💧 Systèmes d'irrigation encastrés

Magriser développe des systèmes d'irrigation encastrés ou enterrés, particulièrement adaptés à l'arboriculture et aux cultures de canne à sucre. Ces systèmes permettent une irrigation plus efficace et réduisent les pertes d'eau par évaporation. Cette innovation particulièrement utile dans les régions arides et semi-arides, où la ressource en eau est limitée.

💧 Amélioration de la productivité agricole

Les systèmes d'irrigation de Magriser permettent d'apporter de l'eau et des éléments nutritifs directement aux racines des plantes, au bon moment et au bon endroit. Cette précision améliore les rendements agricoles tout en réduisant l'utilisation d'engrais et de produits phytosanitaires.

Innovation produit & durabilité

Formation et sensibilisation des clients

💧 Utilisation optimale des systèmes d'irrigation

Magriser propose des formations aux agriculteurs sur l'utilisation optimale des systèmes d'irrigation, mettant l'accent sur les bonnes pratiques pour économiser l'eau et l'énergie. Ces formations incluent des conseils sur la gestion des calendriers d'irrigation et l'adaptation aux conditions climatiques locales. Ces formations permettent aux clients de maximiser les bénéfices des systèmes d'irrigation tout en réduisant leur impact environnemental.



💧 Sensibilisation aux enjeux de durabilité

Magriser sensibilise ses clients aux enjeux de durabilité, en mettant en avant les avantages environnementaux de ses produits et solutions. Des campagnes de communication sont organisées pour promouvoir l'économie d'eau et d'énergie. Cette sensibilisation renforce l'engagement des clients en faveur de la durabilité et encourage l'adoption de pratiques agricoles responsables.





MAGRIS
systèmes
Tél.: 05 2
www.magr



MAGRIS
systèmes d'irrigation
Tél.: 05 23 31 60 70
www.magraser.com



IMPACT SOCIAL

L'humain au cœur de notre
performance

- 💧 Impact social de Magriser
- 💧 Notre politique RH
- 💧 Voix aux ressources humaines
- 💧 Santé et Sécurité au travail
- 💧 Inclusion, diversité et égalité des chances
- 💧 Relations avec les communautés locales et initiatives sociales
- 💧 Impact des activités sur les parties prenantes

Impact social de Magriser

Indicateur clé	Objectif	Progrès	Prochaines étapes
Bien-être au travail & QVT	Offrir un cadre de travail sain, motivant, inclusif	100 % des collaborateurs ont accès à une assurance; 93 % de satisfaction ; système QSE en place ; télétravail, primes, transport personnel	Création du comité santé-sécurité ; partenariat clinique à Tifelt ; suivi régulier du bien-être
Dialogue social et engagement RH	Promouvoir une gouvernance participative et transparente	100 % des collaborateurs estiment être écoutés ; boîte à idées, entretiens annuels ; 64 % signalent un dialogue actif direction-employés	Renforcement du SGES ; institutionnalisation du comité Santé-Sécurité-Bien-être
Santé et sécurité au travail	Zéro accident et zéro maladie professionnelle	0 % d'accidents en 2024 ; équipements de protection (EPI) adaptés à 86 % ; formations annuelles obligatoires ; procédures strictes en usine	Finaliser le manuel des procédures de risques ; généraliser les exercices de simulation
Mixité, inclusion et égalité des chances	Atteindre la parité dans les postes techniques et directionnels d'ici 2030	60 % femmes en direction ; 17 % de femmes (jeunes diplômées) ; 80 % d'effectifs locaux ; faible turnover ; pyramide des âges équilibrée	Augmenter la présence féminine en production ; intensifier la formation des jeunes femmes sans qualification
Développement des compétences	Former et fidéliser durablement les talents	Plan de formation ESG intégré ; reconversion, mobilité interne ; formation de profils locaux non qualifiés	Développement e-learning ; suivi personnalisé post-formation ; certification interne
Impact local & ancrage territorial	Agir comme levier de développement humain dans les régions d'implantation	80 % du personnel de Tifelt issu de la région ; emploi saisonnier local ; projets d'économie sociale en lien avec les déchets clients	Lancement de la caisse sociale liée au recyclage ; structuration de l'impact local via indicateurs mesurables
Relations avec communautés et collectivités	Co-construire des solutions avec les territoires	Campagnes de sensibilisation, bons d'achat pour petits exploitants, clauses d'impact hydrogéologique, coopération avec collectivités agricoles	Renforcement des partenariats avec ORMVA, AMIAG et collectivités ; suivi de la souveraineté hydrique dans les projets
Chaîne de valeur responsable & fournisseurs	Impliquer les fournisseurs dans les engagements ESG et SST	Déploiement du code de conduite ; clauses SST dans les contrats ; visites de sites ; 15-20 % fournisseurs locaux ; audit en cours	Finaliser la charte fournisseurs responsables ; lancer le système de réclamations
Inclusion des clients dans la performance sociale	Offrir accompagnement technique et formations à l'usage durable des systèmes d'irrigation	Formation sur place, SAV réactif, conseils continus, outils techniques, -40 % conso. d'eau, +40 % rendement, -30 % facture énergétique	Journées portes ouvertes techniques ; renforcement du lien client via enquêtes de satisfaction



Impact social de Magriser

L'HUMAIN AU CŒUR DE NOTRE PERFORMANCE

Chez MAGRISER, l'humain est au cœur de chaque action. L'entreprise développe une approche sociale fondée sur la proximité avec les territoires, le bien-être des collaborateurs et l'impact positif sur les communautés locales. Cette vision sociale s'intègre pleinement dans une stratégie de développement durable ambitieuse, où l'innovation, la performance agricole et la responsabilité sociale avancent ensemble. À travers ses engagements quotidiens, MAGRISER participe activement au développement humain des régions où elle est implantée, tout en cultivant une culture d'entreprise inclusive, responsable et tournée vers l'avenir.



« Le développement durable est au cœur du métier de MAGRISER. Il ne s'agit pas seulement d'eau, mais aussi d'énergie, d'engrais, et d'égalité. La vision est holistique. »

Simohamed AZZOUZ
DG de Magriser

Notre politique RH

Chez MAGRISER, les Ressources Humaines ne se limitent pas à la gestion administrative, elles constituent un levier stratégique de performance et d'engagement durable.

Notre politique RH repose sur quatre piliers



Avec +140 collaborateurs répartis sur nos sites, MAGRISER s'appuie sur une gouvernance claire, une culture managériale fondée sur la confiance et une politique QSE structurée.

Notre politique RH

UN CADRE STRUCTURANT ET ÉQUITABLE

La politique Qualité, Santé, Sécurité et Environnement (QSE) de MAGRISER s'articule autour de :

- Satisfaction des parties prenantes
- Conformité légale et normative
- Prévention des risques professionnels
- Protection du bien-être physique et psychologique
- Éthique et égalité de traitement
- Promotion du développement durable

UN ESPRIT D'ÉQUIPE ET UNE CULTURE ENGAGÉE

Les équipes expriment un fort sentiment d'appartenance grâce à :

- Management de proximité (autonomie, écoute active)
- Intégration renforcée des nouveaux collaborateurs
- Assurance complémentaire santé pour tous, y compris les opérateurs

DES CONDITIONS DE TRAVAIL HUMAINES ET MOTIVANTES

MAGRISER offre un environnement de travail sain et stimulant avec :

- Système de travail flexible (télétravail possible)
- Transport du personnel pour tous
- Prime de l'Aïd Al Adha

DIALOGUE SOCIAL ET GOUVERNANCE ESG

Le dialogue social est renforcé par :

- Boîte à idées anonyme
- Entretiens annuels incluant le bien-être
- Système de Gestion Environnemental et Social (SGES)

Formation et développement des compétences

MAGRISER déploie une politique de formation proactive avec :

- Modules obligatoires (sécurité, ESG)
- Programmes de reconversion et mobilité interne
- Plan de formation E&S intégré



Voix aux ressources humaines

« Ma relation avec MAGRISER est unique. C'est une entreprise où l'on grandit ensemble. »
Extrait d'entretien

« Chez MAGRISER, il n'y a pas de micromanagement. On est libres de prendre des initiatives, et ça donne envie de s'investir. »
Extrait d'entretien

« Ce poste est une opportunité d'apprentissage technique régulière. J'apprécie la liberté d'action et la proximité dans les relations internes. »

Chef d'agence, Meknès

« C'est une culture où on grandit ensemble. Les conditions de travail sont souples, l'écoute est réelle, et aucune demande RH n'est laissée sans réponse. »
Cheffe des Achats



100%

Taux de réactivité

→ des collaborateurs estiment que leurs suggestions et retours sont pris en compte.

67%

Réponse aux AT

→ des collaborateurs ayant signalé un incident déclarent que la gestion a été très professionnelle.

64%

Dialogue actif

→ des collaborateurs indiquent l'existence d'un dialogue actif entre employés et direction sur les questions de santé et sécurité.

55%

Communication SST

→ des collaborateurs évaluent la communication SST comme "très bonne".*

Santé et Sécurité au travail

Chez MAGRISER, la sécurité et le bien-être des collaborateurs ne sont pas négociables : ils constituent des priorités absolues. Dans le secteur technique de la micro-irrigation, les exigences en matière de prévention, vigilance et protection sont intégrées à tous les niveaux de l'organisation. MAGRISER a mis en place un système structuré de gestion de la santé et sécurité au travail couvrant tous ses sites (usine de Tifelt, entrepôts, agences régionales et bureaux). En 2024, aucun accident de travail ni cas de maladie professionnelle n'a été enregistré, confirmant l'efficacité des mesures déployées.

O1 Une approche proactive et rigoureuse

L'usine de Tifelt applique des protocoles stricts :

- Port obligatoire des EPI (masques, gants, lunettes)
- Limitation à 15 kg des charges manipulées (prévention des TMS)
- Analyses de risques par un cabinet spécialisé, en plus des mises à jour internes
- Mesures spécifiques contre les poussières recyclées, broyage, séchage
- Procédures disciplinaires en cas de non-respect des règles

86% Adaptabilité des EPI

→ des collaborateurs considèrent les EPI adaptés aux risques.

O2 Dispositifs complémentaires

- Partenariat avec une clinique à Tifelt (en cours) ; Collaboration avec
- une société d'ambulance locale ; Réseau de correspondants ESS
- formés (incendie, premiers secours) ; Exercices de simulation réalisés
- (Agadir) et généralisés ; Manuel des procédures des risques (en
- validation) ;

Un comité Santé-Sécurité-Bien-être est en création avec un médecin du travail, conformément au Code du Travail marocain.

O3 Une culture de la sécurité partagée

- La sécurité est l'affaire de tous grâce à :
- Formations annuelles obligatoires sur tous les sites ; Sensibilisations
- ciblées, notamment sur les chantiers ; Processus clair de gestion des
- incidents (remontée hiérarchique rapide).

«Grâce aux formations du service ESG, nous avons pu anticiper les risques sur chantier et éviter les incidents.»

Chef du Dpt. Études & Installation DG de Magriser



Santé et Sécurité au travail

O4 Partenariats et bien-être global

MAGRISER garantit l'accès aux soins par :

- Mutuelle santé appréciée des salariés ;
- Télétravail ponctuel pour certains postes ; Partenariat ambulancier à impact social positif.

93%

Taux de satisfaction

→des collaborateurs se déclarent satisfaits des conditions générales du travail..

“

« Nos opérateurs sont couverts par la CIMR. On travaille dans un environnement sain, avec une vraie équipe. L'amélioration continue fait partie de notre ADN. »

Chef de production

”

O5 Indicateurs clés – Santé & Sécurité (2024)

Indicateur	Valeur
Couverture SST	100 %
Taux d'accidents du travail	0 %
Maladies professionnelles	0 %
Poids max des charges	≤ 15 kg
Comité SST	En création
Partenariats santé	Actifs/en projet

MAGRISER place la sécurité des personnes au cœur de sa performance opérationnelle, alliant prévention rigoureuse, bienveillance et exigence pour un environnement de travail optimal.



Inclusion, diversité et égalité des chances

Chez MAGRISER, nous nous engageons activement pour l'égalité des chances, l'inclusion locale et la promotion des femmes et des jeunes dans des secteurs traditionnellement peu mixtes.

Une politique volontaire et inclusive

MAGRISER met en œuvre des actions concrètes pour favoriser la mixité :

- 60% des postes de direction occupés par des femmes
- 17% de femmes dans les effectifs (majoritairement jeunes diplômées)

Objectif : parité complète d'ici 2030, y compris sur les postes techniques.

Mixité générationnelle & stabilité de l'emploi

L'apport des âges témoigne d'un équilibre optimal :

- 14% de jeunes <25 ans (dynamisme)
- 61% de 25-40 ans (noyau dur)
- 25% de >40 ans (transmission des savoirs)

Ancienneté équitable entre hommes et femmes, prouvant une gestion des talents équilibrée.

VOIX RH

"Notre force vient de la diversité de nos talents. Chaque profil apporte une valeur unique à l'entreprise."

Ancrage local et montée en compétences

Priorité à l'emploi local :

- 80% des effectifs de Tifelt issus de la région
- Taux de turnover très faible (fidélisation exceptionnelle)
- Formation interne pour les jeunes sans expérience

Chef de production

"Nous avons formé des profils locaux sans qualification. Aujourd'hui, ils maîtrisent les technologies d'irrigation les plus pointues."

Égalité de traitement et accessibilité

Avantages sociaux unifiés pour tous (CDI, CDD, temps partiel) :

- Transport organisé ;
- Prime de l'Aïd Al Adha ;
- Flexibilité horaire.

Programme d'insertion via l'OFPPT - à travers les stages- pour renforcer l'employabilité des jeunes.

Dpt. Études & Installation

"Ce qui nous motive ? La confiance qu'on nous accorde, les moyens mis à disposition, et cet esprit d'équipe unique."

Genre et inclusion chez MAGRISER de la mixité à la parité

Une politique volontaire et inclusive

Chez MAGRISER, l'engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes ne relève pas du discours, mais de l'action concrète. Dans un secteur historiquement masculin, l'entreprise se distingue par une politique RH inclusive, des objectifs chiffrés ambitieux et des exemples inspirants au sein même de ses équipes.

- 60 % des postes de direction sont occupés par des femmes, signe d'une gouvernance diversifiée. 17 % de femmes composent les effectifs globaux, en
- grande majorité issues de la jeune génération de diplômées.
- L'entreprise vise la parité d'ici 2030, y compris dans les postes techniques traditionnellement masculins.

Portrait inspirant : Halima Makhrouf, cheffe de département grande irrigation au sein de Magriser

Ingénieure agronome spécialisée en génie rural, Halima dirige des projets à fort enjeu sur de grands chantiers en milieu rural. Elle occupe une position clé dans le développement de l'irrigation à grande échelle, souvent perçue comme un domaine « viril ». Son leadership affirmé, dans un environnement parfois peu habitué à être dirigé par une femme, illustre l'évolution culturelle portée par MAGRISER. Elle affirme : « L'entreprise marocaine sait se projeter, anticiper, et s'orienter vers un modèle durable. » Son parcours incarne non seulement la montée en puissance des femmes dans des métiers techniques, mais aussi la capacité de MAGRISER à offrir un environnement propice à l'épanouissement professionnel, quel que soit le genre.



Relations avec les communautés locales et initiatives sociales

O1 Un ancrage territorial fort et inclusif

MAGRISER construit un développement local durable à travers :

- 80% d'effectifs locaux à Tifelt (commune d'Aïn Johra) ;
- Programmes d'intégration complets (onboarding + formations techniques) ;
- Emploi saisonnier local avec effet multiplicateur sur l'économie régionale.

Innovation sociale : Projet de recyclage circulaire des déchets clients avec création potentielle d'une caisse sociale pour les collaborateurs.

O3 Soutien à des initiatives locales

Engagement citoyen flexible adapté aux besoins territoriaux :

- Aide d'urgence post-séisme Al Haouz (2023) ;
- Soutien à des projets sociaux ponctuels.



O2 Engagement pour l'agriculture durable

MAGRISER agit comme catalyseur de la transition agricole :-40% de consommation d'eau ; Fertigation optimisée (+40% de rendement) ; Caravanes de sensibilisation des exploitants avec Radio MFM ; Participation au SIAM (Salon International de l'Agriculture de Meknès) ; Collaboration avec agriculteurs locaux ; Collaboration en cours avec coopératives locales.

Lors de ses campagnes de sensibilisation dans les marchés locaux, la société encourage les petits agriculteurs à une meilleure utilisation rationnelle de l'eau en leur offrant des bons d'achat chez eux.

Impact des activités sur les parties prenantes

MAGRISER propose une approche intégrée à ses clients (des petits exploitants aux grandes fermes) :

- Solutions certifiées répondant aux normes environnementales ;
- Accompagnement 360° : conseils pré-installation, mise en œuvre et suivi post-installation ;
- Formations terrain sur l'utilisation optimale des systèmes, notamment pour la fertigation ;
- Supports techniques clairs (fiches, clés USB) ;
- un service de proximité à travers ses agences régionales.

Innovation service

- Aide aux démarches administratives (subventions) ;
- Enquêtes satisfaction en cours de déploiement ;
- Projet de journées portes ouvertes techniques.

“La formation est assurée sur place par l'équipe de MAGRISER. Les conseils continus et la qualité du matériel font toute la différence.”

Client de Meknès

“Dans le cas de notre projet qui a démarré en 2021 mais retardé pour des raisons indépendantes de l'entreprise, MAGRISER a maintenu un lien régulier et constructif avec nous, illustrant une posture professionnelle durable.”

Client d'El Gharb

“La formation est assurée sur place par l'équipe de MAGRISER.” On a observé 40 % de moins par rapport à l'irrigation gravitaire. cette performance s'appuie sur la qualité du matériel, mais aussi sur les conseils continus aux exploitants.”

Exploitation agricole

Retour des clients :

✓ - 40% de consommation d'eau vs irrigation gravitaire

✓ +40% de rendement agricole

✓ -30% de facture énergétique grâce aux solutions Magriser

Impact des activités sur les parties prenantes

FOURNISSEURS : SÉLECTION RESPONSABLE ET PARTENARIAT DURABLE

Politique d'achats responsables

- Intégration progressive de critères ESG et QHSE alignés SFI*
- 15-20% de fournisseurs locaux (TPE/PME marocaines) ;
- Code de conduite fournisseurs en déploiement :
 - Interdiction du travail forcé et du travail des enfants ;
 - Respect normes SST ;
 - Audit possible.

Mesures clés

- Clauses SST obligatoires dans tous les contrats de sous traitance ;
- Visites régulières des sites fournisseurs ;
- Projet de charte fournisseurs responsables ;
- Système de gestion des réclamations en cours.

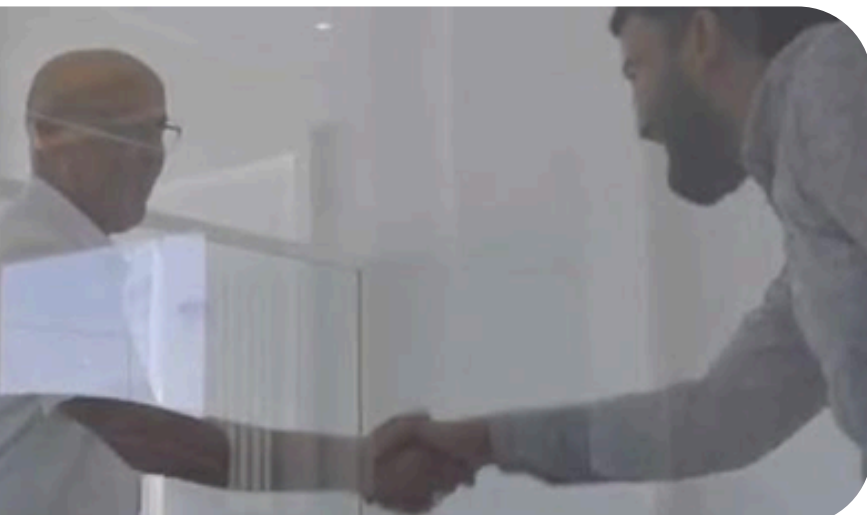
Zoom Partenaire : AZUD

Le partenariat historique avec AZUD illustre cette logique de coopération de long terme fondée sur la qualité et la confiance

Fournisseur partageant les valeurs d'innovation et de durabilité de MAGRISER

« L'expertise des équipes de production est directement mobilisée dans le choix des machines et dans les échanges avec les fournisseurs, garantissant ainsi la pertinence des décisions techniques, impactant ainsi directement l'empreinte carbone de MAGRISER. »

Dpt. Production



Impact des activités sur les parties prenantes

COLLECTIVITÉS LOCALES : CO-DÉVELOPPEMENT ET SOUVERAINETÉ HYDRIQUE



Engagement & mesures

- 1,5 million MAD d'impôts et taxes versés en 2024 ;
- Clauses d'impact hydrogéologique dans les contrats de projets d'irrigation ;
- Partenariats actifs avec :
 - Collectivités territoriales ;
 - Délégations agricoles ;
 - Ministère de l'Agriculture.
- Alignement avec les règles en vigueur de disposition de déchets locaux à travers un dialogue ouvert avec les autorités locales
- Création de la valeur économique locale.



Sur le plan national, le Groupe MAGRISER entretient un lien étroit avec les communautés locales à travers des partenariats structurés avec les collectivités, des institutions agricoles comme l'ORMVA, et des associations de terrain telles que l'AMIAG.



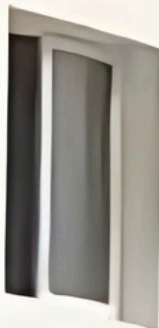
« L'expertise des équipes de production est directement mobilisée dans le choix des machines et dans les échanges avec les fournisseurs, garantissant ainsi la pertinence des décisions techniques, impactant ainsi directement l'empreinte carbone de MAGRISER. »



Dpt. Production



MAGRISER
STUDIO & GALLERY



Bilan & Perspectives 2025-2030

Ce que nous avons appris, ce
que nous allons renforcer

- 💧 Bilan: nos leviers de progrès
- 💧 Perspectives 2025 - 2030



Bilan

NOS LEVIERS DE PROGRES

Dans une démarche d'amélioration continue, l'identification de nos leviers de progrès constitue une étape essentielle pour renforcer notre performance environnementale, sociale et de gouvernance. Ce bilan met en lumière les axes sur lesquels nous pouvons agir pour accélérer notre transition durable, consolider nos engagements et anticiper les attentes croissantes de nos parties prenantes

Environnement

MAGRISER a contribué à des enjeux environnementaux cruciaux:

- Optimisation de l'usage de l'eau
- Transition énergétique durable
- Intégration de l'économie circulaire
- Réduction de l'empreinte carbone

Gouvernance

MAGRISER a développé une culture ESG organique grâce à :

- L'engagement du fonds d'investissement AMETHIS
- Une stratégie d'impact alignée sur les enjeux hydriques
- Transparence et engagement ESG comme leviers de confiance
- Une culture éthique forte et partagée
- Une intégration transversale des critères QHSE et ESG

Social

MAGRISER place l'humain au cœur de sa performance à travers

- Politique RH engagée et structurée
- un système structuré SST de prévention des risques déployé
- Voie pavée pour la parité
- Ancrage territorial renforcé
- Impact positif sur les parties prenantes



Perspectives 2025 - 2030

Environnement

- Généralisation du solaire sur tous les sites.
- Suivi renforcé des émissions Scope 3.
- Éco-innovation : Développement de nouveaux matériaux biosourcés.
- Technologie connectée : Capteurs intelligents pour une agriculture précise et économe.
- Circuit de recyclage des déchets plastiques agricoles
- Des solutions pour recycler les tuyaux d'irrigation usagés, en collaboration avec ses clients sont en cours d'exploration, afin de créer un système en boucle fermée où les déchets sont réintégrés dans le processus de production.

Pour renforcer davantage son impact positif, Magriser prévoit :

- Étendre l'utilisation des énergies renouvelables à toutes ses installations, y compris les agences régionales.
- Mettre en place un suivi systématique des déchets pour mieux quantifier et optimiser leur gestion.
- Développer des partenariats avec des acteurs locaux pour promouvoir des pratiques agricoles et logistiques durables.

Objectif 2030 : Une croissance inclusive, responsable et résiliente

Social

- Approfondir l'engagement social interne
- Égalité de genre dans les postes techniques
- Représentation du personnel formalisée
- Politique QVT basée sur les besoins exprimés
- Gestion de carrière structurée
- Renforcement des pratiques SST sur l'ensemble des sites
- Programmation des formations régulières en SST
- Amélioration de la communication interne via des canaux plus fluides et participatifs

Objectif 2030 : Encouragement à la prise d'initiative et au bien-être au travail

Gouvernance

- Renforcement de la relation ESG avec les clients
- Formations sur la gestion durable de l'eau
- Déploiement des programmes innovants pour promouvoir le recyclage des déchets plastiques
- Création d'un fonds social solidaire financé par le recyclage
- Adoption des valeurs ESG à tous les niveaux



Acronymes

RSE : Responsabilité sociétale des entreprises

ESG : Environnement, social et gouvernance

QHSE : Qualité, hygiène, sécurité et environnement

AMIAG : Association Marocaine de l'irrigation par aspersion et goutte à goutte

MP : Matières premières

ODD : Objectif des développement durable

QVT : Qualité de vie au travail





www.magriser.com

contact@magriser.com

05 23 31 60 70/05 23 31 66 84